

Ants Tech Recruiters

Lönestatistik inom techbranschen under 2022

Har du koll på den senaste lönestatistiken för mjukvaruutvecklare och arkitekter i Sverige? Ta reda på hur du kan säkerställa konkurrenskraftiga löner och attrahera toppkandidaterna genom att läsa Ants Tech Recruiters lönerapport.



ants
TECHREK learning



I denna rapport presenteras lönestatistik för 201 tillsättningar av backend-, frontend- och fullstackutvecklare samt arkitekter som utförts av Ants Tech Recruiters under år 2022. Statistiken jämförs även med data från 2021, för att illustrera förändringar i lönenivåer från föregående år.

I rapporten presenteras:

- Medellön för backend-, frontend- och fullstackutvecklare
- Medellön för arkitekter
- Skillnader i lön mellan backend-, frontend- och fullstackutvecklare
- Medellön i förhållande till erfarenhet, roll och kön

Rapportens syfte är att presentera lönestatistik, för att ge indikation av lönenivåer inom Sverige. Med anledning av detta har tillsättningar med placering utomlands exkluderats.

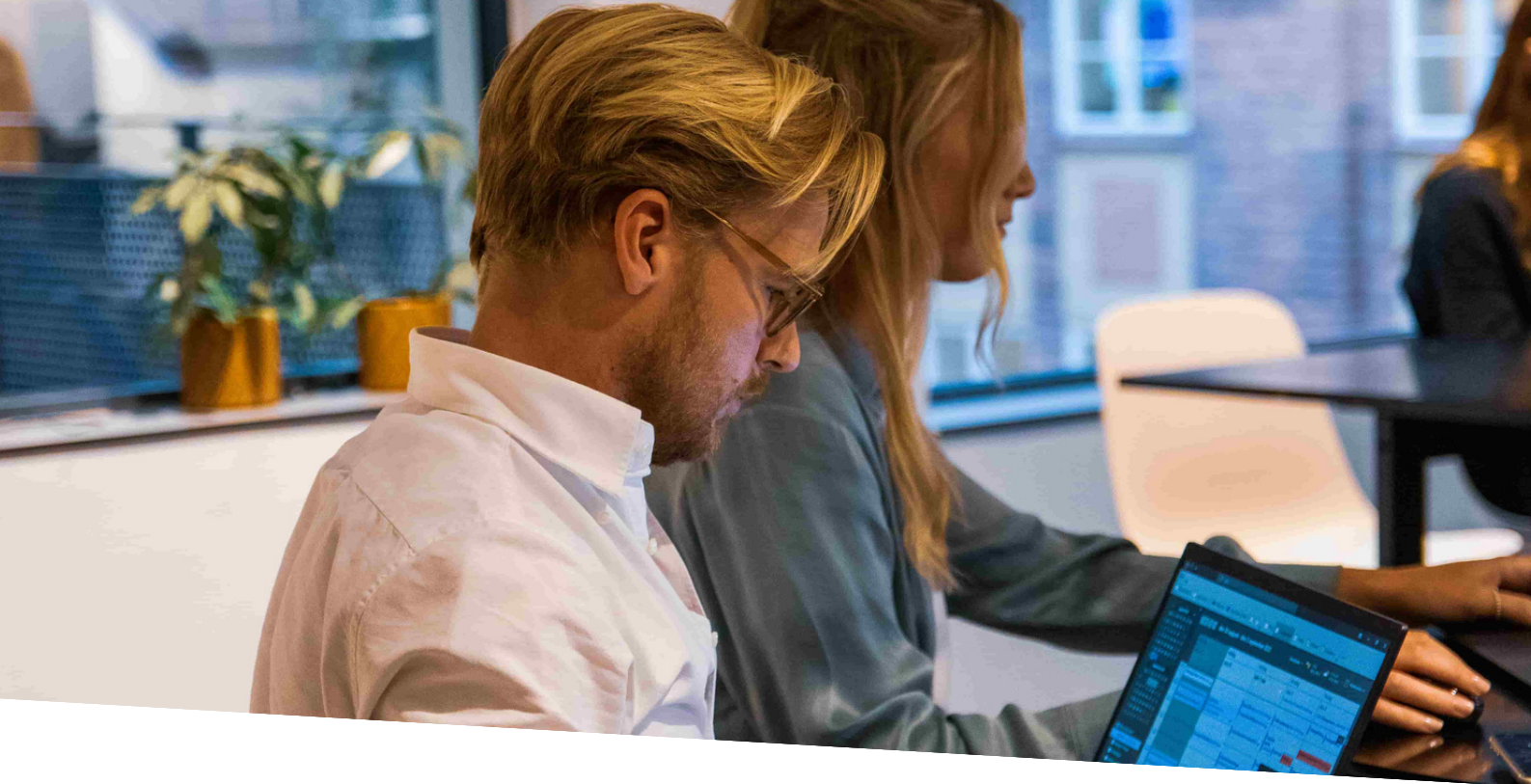
Urval

För backendutvecklare inkluderas utvecklare som arbetar med tekniker för backendutveckling, såsom .NET, Java, C och Python.

För frontendutvecklare inkluderas utvecklare som arbetar med tekniker och ramverk för frontendutveckling, såsom JavaScript, React och Angular.

För fullstackutvecklare inkluderas utvecklare som arbetar med tekniker och ramverk för både backend- och frontendutveckling, likt de ovan nämnda.

I avsnittet arkitekter inkluderas roller såsom lösningsarkitekt, molnarkitekt, systemarkitekt och informationsarkitekt.



Hur Ants arbetar med rekrytering och lönesättning för våra kunder

På Ants Tech Recruiters driver vi rekryteringsprocesser på uppdrag av våra kunder. I våra samarbeten är målsättningen att bli en så integrerad del som möjligt av kundens verksamhet. Genom att lära känna kunden och kundens behov kan vi på bästa sätt matcha företag med rätt kandidater.

Denna rapport består av ett urval av de cirka 1200 tillsättningar som Ants Tech Recruiters har gjort för olika kunder mellan åren 2021 och 2022. Det underlag som presenteras består av tillsättningar där företag och kandidat kommit överens om slutgiltig lön och där Ants Tech Recruiters har fått ta del av lönedatan. Denna rapport speglar inte de kandidater vars anspråk inte matchat företagets lönespann.

Ants Tech Recruiters är inte delaktiga i fastställandet av kundernas lönebudget.

Upplägg

I rapportens första avsnitt presenteras lönestatistiken för backendutvecklare mellan år 2021-2022, följt av lönestatistiken för frontendutvecklare och fullstackutvecklare under samma tidsperiod. Efter det jämförs lönenivåerna för backend-, frontend- och fullstackutvecklare. Därefter presenteras lönenivåerna för arkitekter, vilket sedan följs av ett avsnitt där medellön i förhållande till roll, erfarenhet och kön illustreras.

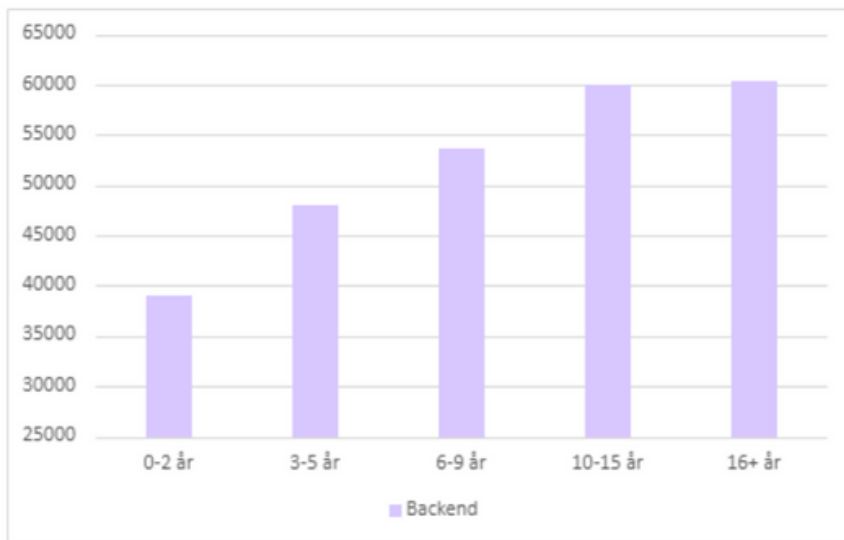
- 01** Backendutvecklare 2021-2022
- 02** Frontendutvecklare 2021-2022
- 03** Fullstackutvecklare 2021-2022
- 04** Jämförelse av backend-, frontend- och fullstackutvecklare 2022
- 05** Arkitekter 2021-2022
- 06** Skillnader i lön för kvinnor och män 2022
- 07** Avslutning & sammanfattning



Backendutvecklare

I detta avsnitt presenteras lönestatistiken för backendutvecklare som rekryterades under år 2022, samt en jämförelse med år 2021.

Diagram 1 Medellön 2022



Underlaget

Underlaget för backendutvecklare år 2022 består av 112 tillsättningar. Av dessa har 77 personer 0-10 års erfarenhet, vilket utgör 68% av underlaget.

Diagrammet illustrerar att medellönen för backendutvecklare med 0-10 års erfarenhet stiger markant, för att sedan plana ut.

Diagram 1

Diagram 1 presenterar medellönen för samtliga backendutvecklare, grupperat utifrån antal års erfarenhet. Diagrammet illustrerar att medellönen för backendutvecklare med 0-10 års erfarenhet stiger markant, för att sedan plana ut. Enligt vår erfarenhet kan man ofta se en brant utvecklingskurva sett till hur självgående en utvecklare är de första åren. Detta gör att det blir en stor skillnad mellan en utvecklare som har 3-5 års erfarenhet i jämförelse med en som har 0-2 års erfarenhet.

Vidare ser vi att medellönen för backendutvecklare med 16+ års erfarenhet skiljer sig marginellt från de med 10-15 års erfarenhet. Detta kan tolkas utifrån att det är en mindre brant utvecklingskurva efter 10+ års erfarenhet.

Diagram 2 **Individuella löner 2022**

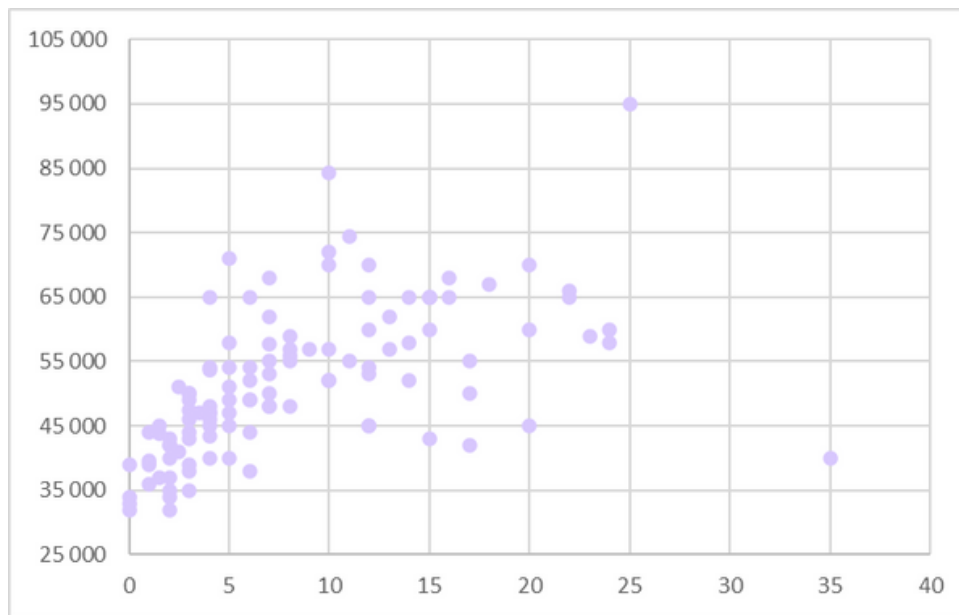


Diagram 2

Diagram 2 presenterar varje enskild backendutvecklarens lön samt antal års erfarenhet. Diagrammet illustrerar att spridningen i lön är relativt liten för personer som har mellan 0-4 års erfarenhet. Medan det för de mer seniora utvecklarna är större spridning i lön, för lika många års erfarenhet.

Diagrammet visar även att medellönen planar ut efter 10 år, men att spridningen mellan lönerna trots det är stor även där. Det kan tolkas som att erfarenhet längre än 10 år spelar mindre roll, och att det istället är andra faktorer som påverkar lönesättningen för dessa kandidater. Baserat på vår erfarenhet skulle en sådan faktor kunna vara spetskompetens inom ett nischat och affärsviktigt område. Det kan till exempel vara erfarenhet inom molntjänster, applikationsutveckling eller arkitektur.

En annan faktor kan vara kvaliteter som gör att en kandidat passar för att leda ett team, exempelvis som "lead backendutvecklare".

Högsta lönen

95 000 kr

Lägsta lönen

32 000 kr

Diagram 3 **Medellön 2021-2022**

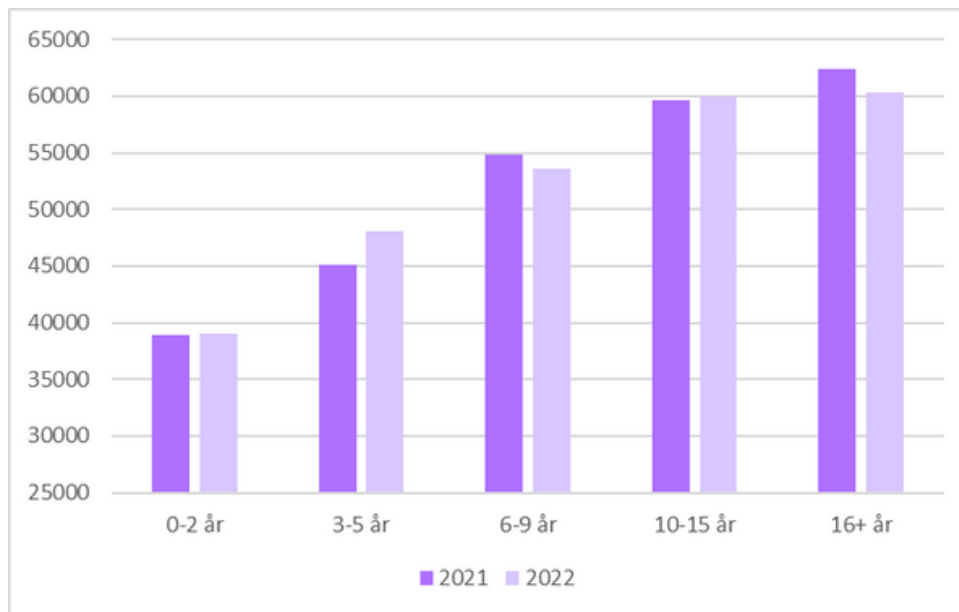


Diagram 3

Diagram 3 presenterar medellönerna för backendutvecklare år 2021 och 2022. Statistiken är grupperad utifrån antal års erfarenhet. Diagrammet visar att medellönen för utvecklare med 0-2 års- samt 10-15 års erfarenhet ligger i linje med varandra år 2021 och 2022. Medellönen för backendutvecklare med 6-9 års-, samt 16+ års erfarenhet har däremot minskat från 2021 till 2022. Det är enbart för backendutvecklare med 3-5 års erfarenhet som medellönen har ökat år 2022 kontra år 2021.

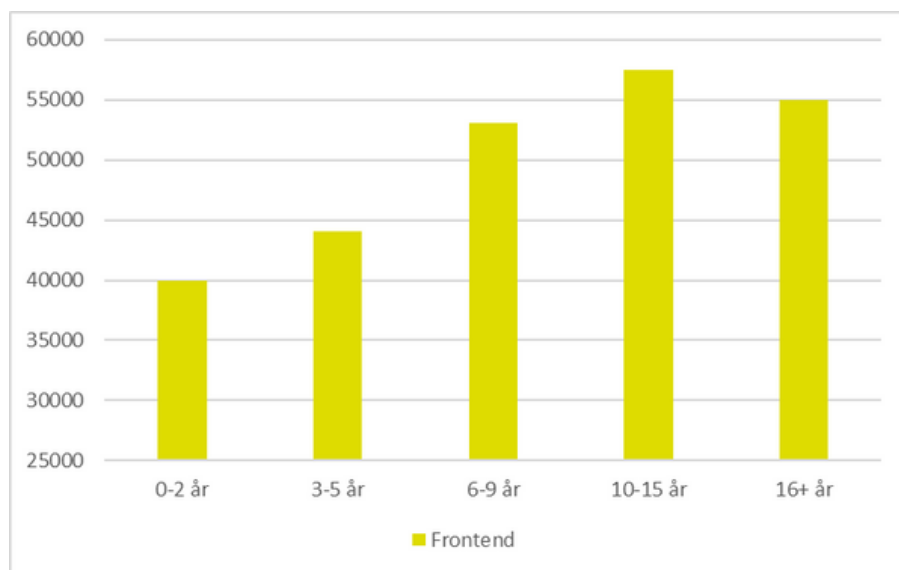
För hela underlaget av backendutvecklare har medellönen minskat med 1% jämfört med föregående år. Att medellönerna minskat snarare än ökat för backendutvecklare från år 2021 till år 2022 kan tolkas med bakgrund mot det känsliga världsläget. Under år 2022 har exempelvis räntorna ökat markant, vilket påverkat en stor del av teknikbranschen och som kan ha lett till en mer återhållsam lönesättning. Mer om detta diskuteras i det avslutande kapitlet.



Frontendutvecklare

I detta avsnitt presenteras lönestatistiken för frontendutvecklare som rekryterades år 2022, samt en jämförelse med år 2021.

Diagram 4 Medellön 2022



Underlaget

Underlaget för frontendutvecklare år 2022 består av 33 tillsättningar. Av dessa har 20 personer 3-9 års erfarenhet, vilket utgör 61% av underlaget.

"En frontendutvecklare med 6+ års erfarenhet verkar värderas högt på arbetsmarknaden, men efter 10+ års erfarenhet ser vi inte samma tendenser till ökning i lön."

Diagram 4

Diagram 4 presenterar medellönen för samtliga frontendutvecklare, grupperat utifrån antal års erfarenhet. Den största skillnaden i medellön hittar vi mellan grupperingarna 3-5 års erfarenhet och 6-9 års erfarenhet.

En frontendutvecklare med 6+ års erfarenhet verkar värderas högt på arbetsmarknaden, men efter 10+ års erfarenhet ser vi inte samma tendenser till ökning i lön. Detta kan likställas med en backendutvecklare, där utvecklingskurvan är brant de första yrkesverksamma åren, för att sedan plana ut.

Diagram 5 **Individuella löner 2022**

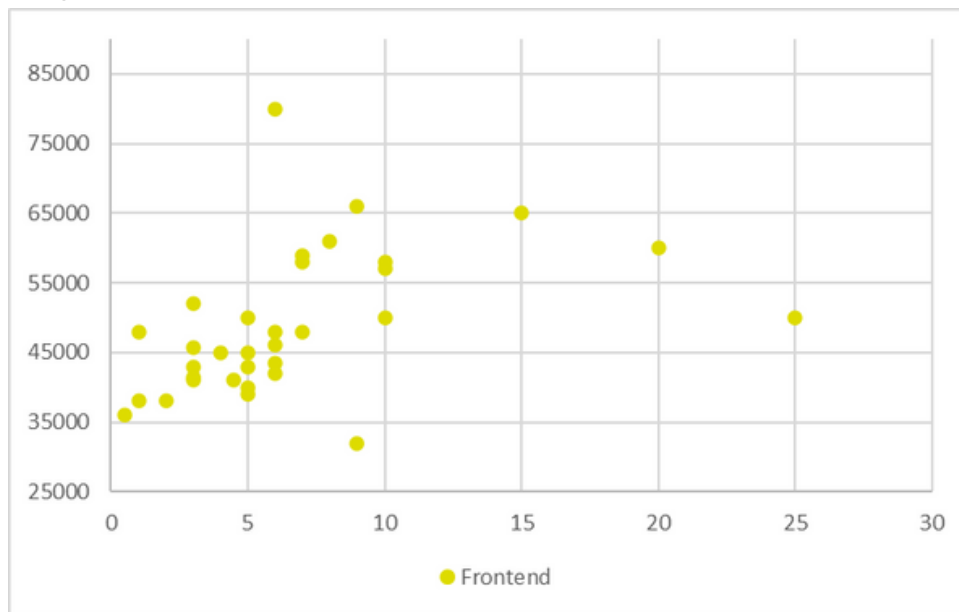


Diagram 5

Diagram 5 presenterar varje enskild frontendutvecklarens individuella lön och erfarenhet. Diagrammet illustrerar att frontendutvecklare med 0-10 års erfarenhet ökar i lön i takt med antal års erfarenhet.

Likt diagram 2 i avsnittet om backendutvecklare, visar underlaget för frontendutvecklare på en utplaning av löneutvecklingen efter 10 års erfarenhet.

Högsta lönen

80 000 kr

Lägsta lönen

32 000 kr

Diagram 6 **Medellön 2021-2022**

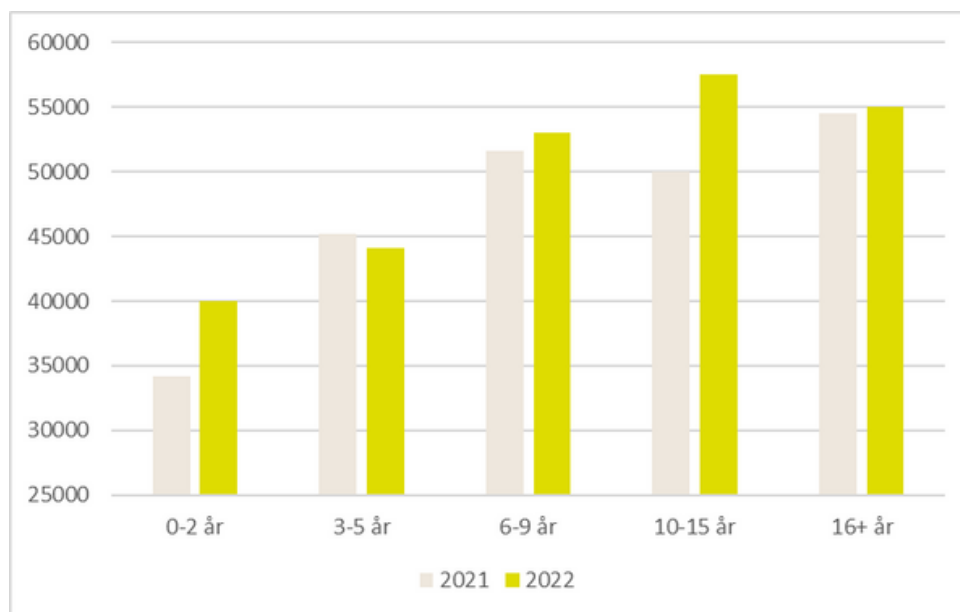


Diagram 6

Diagram 6 presenterar medellönerna för frontendutvecklare år 2021 och 2022. Statistiken är grupperad utifrån antal års erfarenhet. Diagrammet visar att medellönen för utvecklare med 3-5 års erfarenhet är den enda som har minskat år 2022, jämfört med år 2021. För alla andra grupper har medellönen ökat från föregående år, vilket visar på en generell ökning i lön för frontendutvecklare år 2022, jämfört med år 2021.

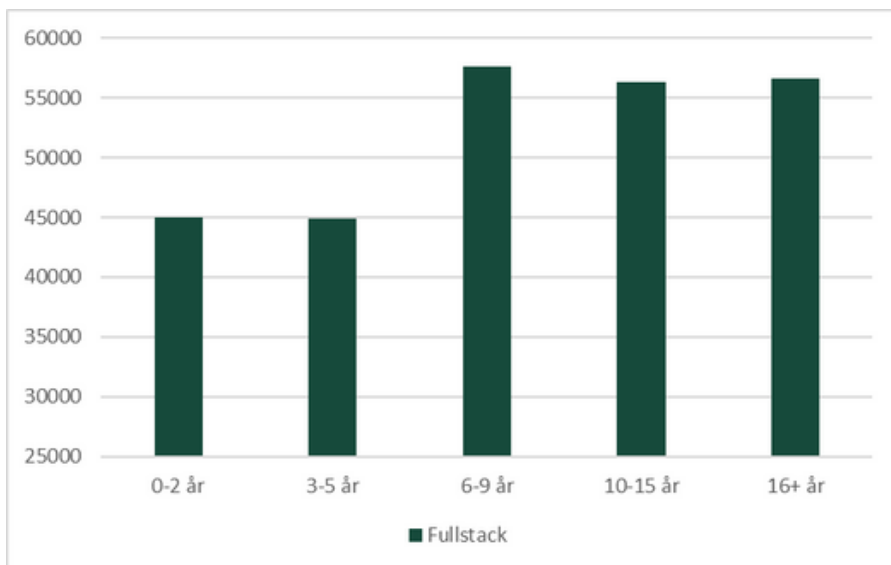
För hela underlaget av frontendutvecklare har medellönen ökat med 6% jämfört med föregående år. Detta kan jämföras med medellönen för backendutvecklare som hade minskat med 1% från 2021 till 2022. Generellt ligger medellönerna för backendutvecklare högre än för frontendutvecklare, men med detta resultat kan vi se tendenser till att de skulle bli mer jämlika framöver. Ytterligare jämförelse mellan frontend- och backendutvecklare löner analyseras på sida 10-12.



Fullstackutvecklare

I detta avsnitt presenteras lönestatistiken för fullstackutvecklare som rekryterades år 2022, samt en jämförelse med år 2021.

Diagram 7 Medellön 2022



Underlaget

Underlaget för fullstackutvecklare år 2022 består av 34 tillsättningar. Av dessa har 21 personer 0-5 års erfarenhet, vilket utgör 62 % av underlaget.

Diagram 7

Diagram 7 presenterar medellönen för samtliga fullstackutvecklare, grupperat utifrån antal års erfarenhet. Medellönen för fullstackutvecklare med 16+ års erfarenhet skiljer sig marginellt från de med 10-15 års erfarenhet.

Likt frontendutvecklare finns den största skillnaden i medellön mellan grupperingarna 3-5 års erfarenhet och 6-9 års erfarenhet. En fullstackutvecklare med 6+ års erfarenhet verkar värderas högt på arbetsmarknaden, men efter 6+ års erfarenhet ser vi inte samma tendenser till ökning i lön.

Digrammet visar även att medellönen för fullstackutvecklare med 0-2 års erfarenhet är likvärdig med den för 3-5 års erfarenhet. Medellönen för 0-2 års erfarenhet för fullstackutvecklare ligger högt i jämförelse med frontend- och backendutvecklare med samma erfarenhetsnivå.

Denna tendens kan tyda på att den breda erfarenheten som en fullstackutvecklare besitter värdesätts högt framförallt i början av karriären. Det kan även tolkas som att fullstackutvecklare är duktiga på att framföra sin breda kompetens i lönesättande dialoger.

Diagram 8 Individuella löner 2022

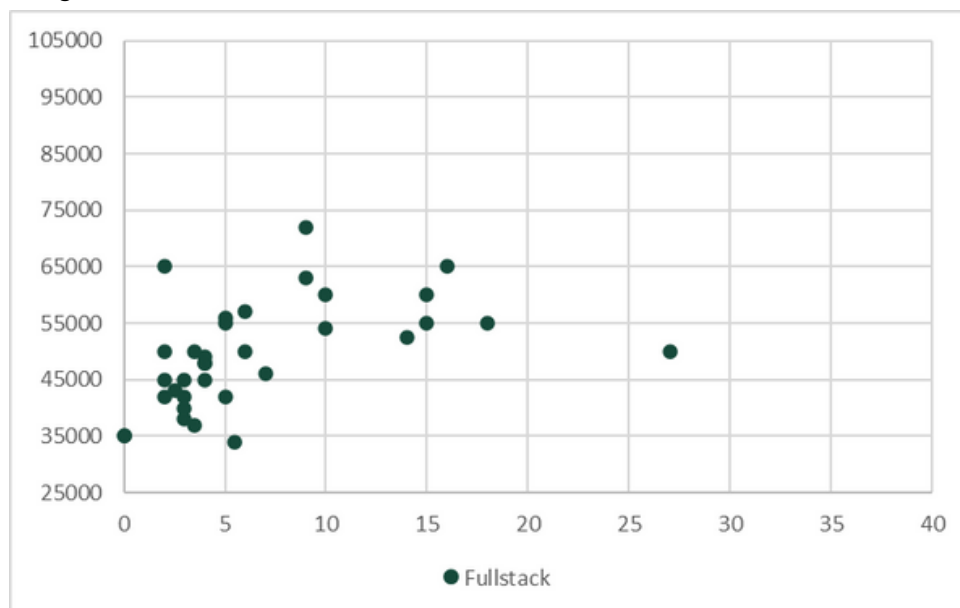


Diagram 8

Diagram 8 presenterar varje enskild fullstackutvecklarens lön samt antal års erfarenhet. Diagrammet illustrerar att utvecklare med 0-10 års erfarenhet ökar i lön, i takt med antal års erfarenhet. I likhet med medellönerna för frontend- och backend-utvecklare planar lönenivåerna ut efter 10 års erfarenhet.

Högsta lönen

72 000 kr

Lägsta lönen

34 000 kr

Diagram 9 Medellön 2021-2022



Diagram 9

Diagram 9 presenterar medellönerna för fullstackutvecklare år 2021 och 2022. Statistiken är grupperad utifrån antal års erfarenhet. Diagrammet visar att medellönen för fullstackutvecklare med 3-5 års erfarenhet ligger i linje med varandra år 2021 och 2022.

Diagrammet visar vidare att medellönen för fullstackutvecklare med 0-2 års- samt 6-9 års erfarenhet har ökat år 2022 i jämförelse med föregående år, medan medellönen för utvecklare med 10-15 års- samt 16+ års erfarenhet har minskat från år 2021 till 2022.

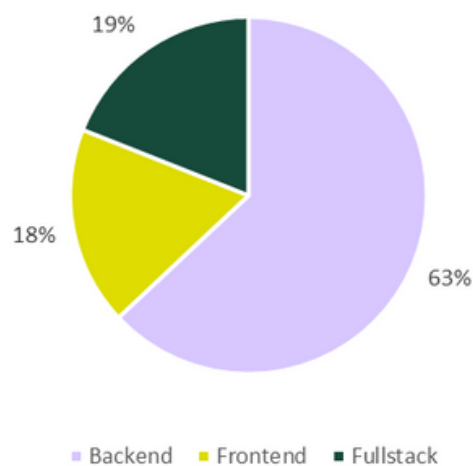
För hela underlaget av fullstackutvecklare har medellönen minskat med 3% jämfört med föregående år.



Jämförelse mellan rollerna backend-, frontend- & fullstackutvecklare

I detta avsnitt jämförs lönestatistiken för backend-, frontend- och fullstackutvecklare som rekryterades år 2022.

Diagram 10 Rollfördelning



Underlaget

Underlaget för denna jämförelse baseras på:

- 2021: 181 tillsättningar (123 stycken med 0-10 års erfarenhet, vilket utgör 70% av underlaget)
- 2022: 179 tillsättningar (135 stycken med 0-10 års erfarenhet, vilket utgör 75% av underlaget)

Diagram 10

Diagram 10 presenterar underlaget av backend-, frontend- och fullstackutvecklare. Diagrammet visar att underlaget är betydligt större för backendutvecklare än för frontend- och fullstackutvecklare.

Diagrammet visar att underlaget är betydligt större för backendutvecklare än för frontend- och fullstackutvecklare.

Diagram 11 Individuella löner 2022

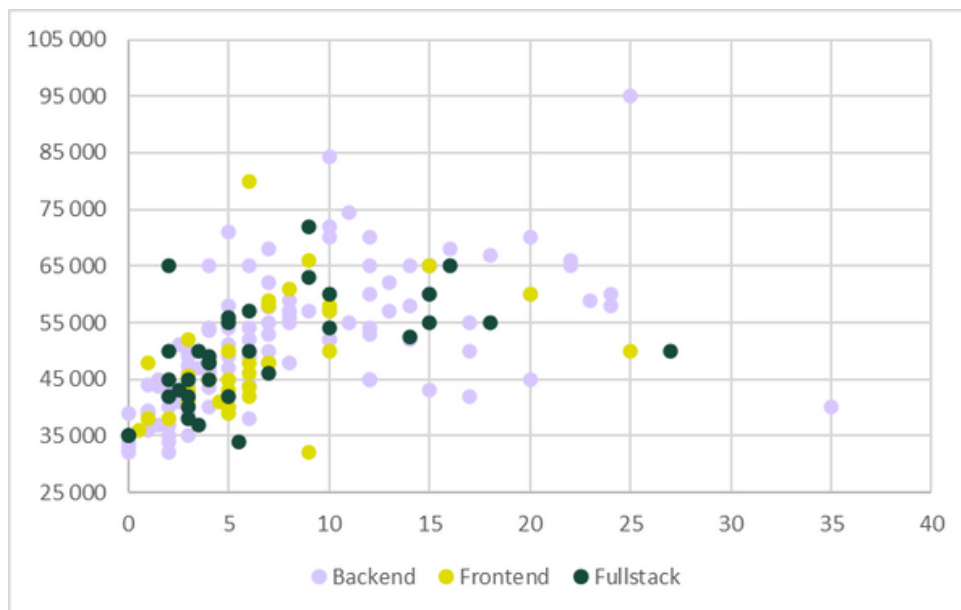


Diagram 11

Diagram 11 presenterar varje enskild frontend-, backend- och fullstackutvecklarens lön samt antal års erfarenhet. Diagrammet illustrerar en brant löneutveckling för samtliga typer av utvecklare de första 10 åren, för att sedan plana ut. Utplaningseffekten av medellöner diskuteras även i respektive avsnitt för backend-, frontend- och fullstackutvecklare.

Att kurvan för medellönerna ökar markant för utvecklare med 0-10 års erfarenhet skulle kunna förklaras av att fler personer tenderar att flytta på sig under de första yrkesverksamma åren. Genom att byta jobb oftare har man därmed möjlighet att höja sin lön ytterligare, i jämförelse med personer som stannar på samma bolag under en längre tid.

Att Ants Tech Recruiters dessutom procentuellt sett tillsätter fler utvecklare inom erfarenhetsspannet 0-10 år skulle också kunna tyda på detta. Ytterligare en förklaring kan vara att lön tenderar att vara en viktig faktor upp till en viss nivå. För utvecklare med 10+ års erfarenhet är det möjligt att andra faktorer värderas högre, exempelvis work-life balance, semesterdagar och andra förmåner.



Diagram 12 **Medellön 2022**

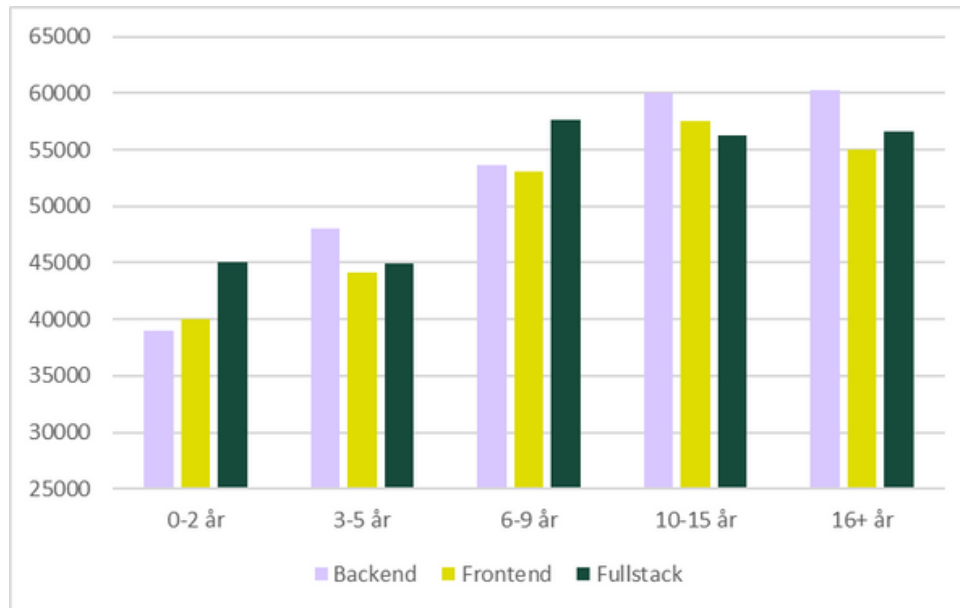


Diagram 12

Diagram 12 presenterar medellönen för samtliga tillsatta frontend-, backend- och fullstackutvecklare år 2021–2022, grupperat utifrån antal års erfarenhet. Diagrammet visar att fullstackutvecklare med 0-2 års- samt 6-9 års erfarenhet har en högre medellön än motsvarande års erfarenhet för frontend- och backendutvecklare. Det är dock ett begränsat underlag för fullstackutvecklare i kategorierna 0-2 års-, samt 6-9 års erfarenhet. Medellönen för fullstackutvecklare skiljer sig däremot inte nämnvärt från frontendutvecklarens medellöner för övriga kategorier.

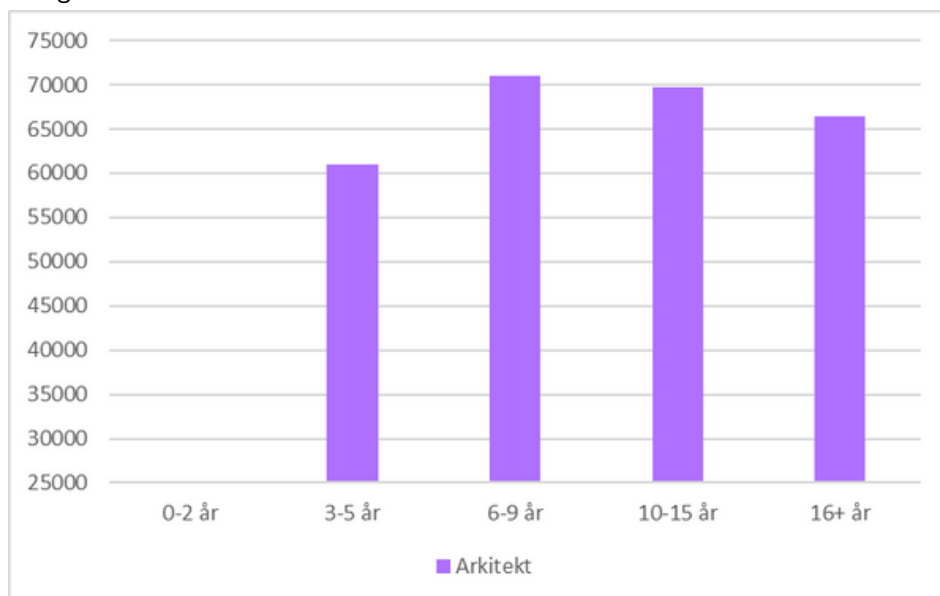
Diagrammet visar även att medellönen för backendutvecklare med mer än 3 års erfarenhet ligger högre än för frontendutvecklare. För de med 0-2 års erfarenhet är det ingen nämnvärd skillnad på medellönen för backend- och frontendutvecklare. Detta kan förklaras av att efterfrågan av backendutvecklare generellt är högre än av frontendutvecklare hos våra kunder.

Medellönen för backendutvecklare ligger i genomsnitt 6% högre än för frontendutvecklare, och 4% högre än för fullstackutvecklare. Om efterfrågan av frontend- och fullstackutvecklare generellt sett är lägre, kan detta också innebära att det finns färre av dem på marknaden. Det i sin tur skulle kunna förklara det snedfördelade dataunderlaget i diagram 10.

Arkitekter

I detta avsnitt presenteras lönestatistiken för arkitekter som rekryterades år 2022, samt en jämförelse med år 2021.

Diagram 13 Medellön 2022



Underlaget

Underlaget för arkitekter år 2022 består av 22 tillsättningar. Av dessa har 15 personer 10+ års erfarenhet, vilket utgör 68% av underlaget.

"Diagrammet visar att de med 10-15 års erfarenhet har marginellt lägre medellön än de med 6-9 års erfarenhet."

Diagram 13

Diagram 13 illustrerar medellönen för samtliga arkitekter, grupperat utifrån antal års erfarenhet. Den högsta medellönen för arkitekter representeras av de med 6-9 års erfarenhet, vilket är en medellön som är 10 000 kronor högre än den för arkitekter med 3-5 års erfarenhet.

Diagrammet visar att de med 10-15 års erfarenhet har marginellt lägre medellön än de med 6-9 års erfarenhet. Denna tendens illustreras även av att de med 16+ års erfarenhet har lägre medellön än de med 10-15 års erfarenhet. Lönernas utveckling över tid illustreras tydligare i diagram 15.

Diagram 14 **Individuella löner**

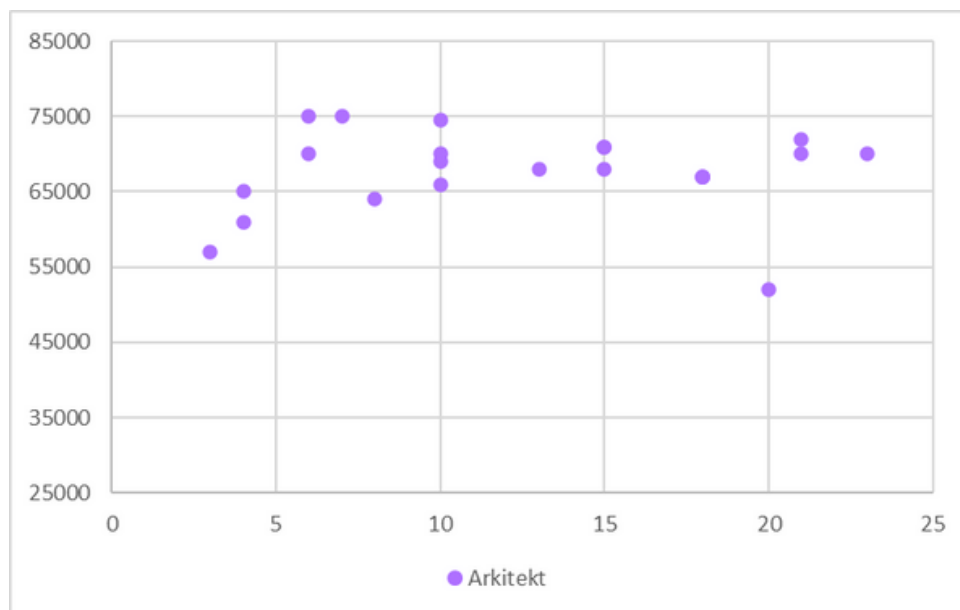


Diagram 14

Diagram 14 presenterar varje enskild arkitekts lön samt antal års erfarenhet. Diagrammet illustrerar att det oavsett erfarenhetsnivå inom kategorin arkitekter är relativt liten skillnad i lön. De flesta arkitekter med 5+ års erfarenhet återfinns inom 65 000-75 000 kronor.

Rollen arkitekt innefattar stor variation gällande typ av arkitekt, exempelvis moln-, lösnings- eller enterprisearkitekt. Trots att vi inte tillsatt någon arkitekt under 2022 med en lön på över 75 000 kronor, finns det absolut arkitektroller på marknaden med markant högre lönenivåer än så.

Högsta lönen

75 000 kr

Lägsta lönen

52 000 kr

Diagram 15 **Medellön 2021-2022**

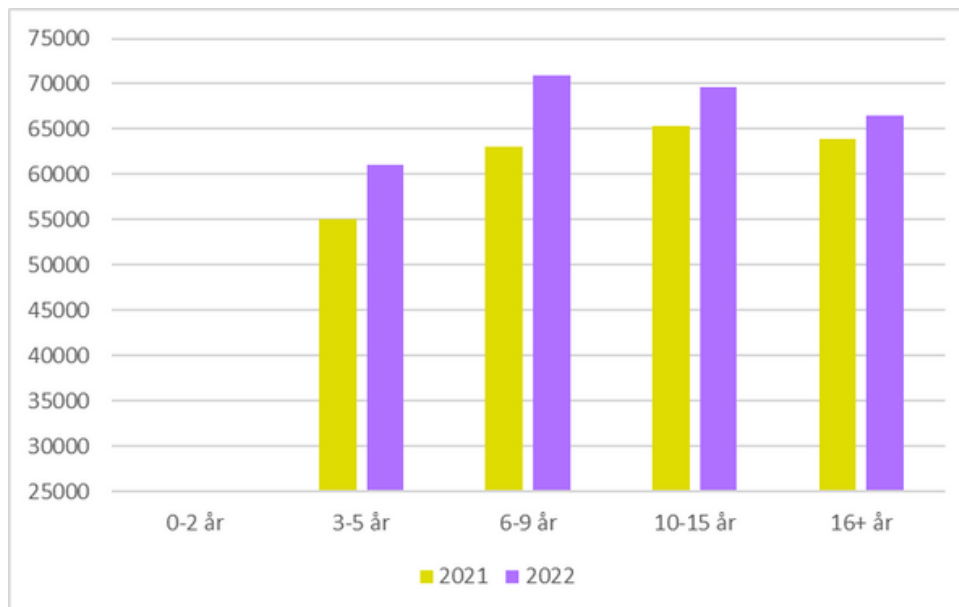


Diagram 15

Diagram 15 presenterar medellönerna för arkitekter år 2021 och 2022. Statistiken är grupperad utifrån antal års erfarenhet. Diagrammet visar att medellönen för arkitekter har ökat genomgående från år 2021 till år 2022. Medellönen för arkitekter med 6-9 års erfarenhet har ökat mer än för de andra erfarenhetsnivåerna.

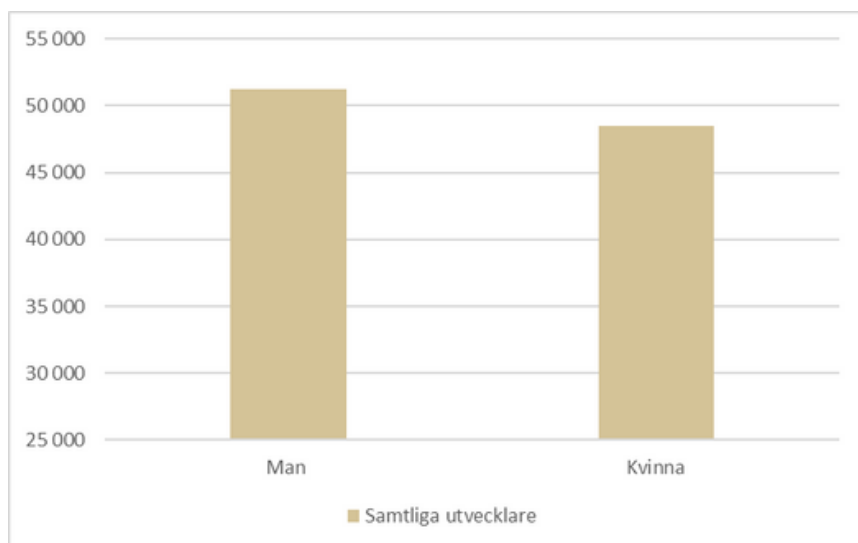
Vidare är det intressant att medellönen för arkitekter ökat markant vilket inte är fallet för backend-, fullstack och frontendutvecklare. Det kan vi se i avsnitten ovan. Enligt underlaget har arkitektlönerna ökat i takt med inflationen, till skillnad från utvecklarlönerna. En möjlig förklaring till det kan vara att utbudet av arkitekter på marknaden är mindre än för utvecklare. Utöver det har en arkitekt generellt större inflytande än en utvecklare vad gäller större arbetsrelaterade beslut. Med bakgrund av detta kan en förklaring till skillnaden i löneutveckling vara att företag, trots världsläget, i högre grad är villiga att möta de höga lönekraven från arkitekter i jämförelse med utvecklare.



Könsfördelning

Detta avsnitt presenterar skillnader i lön bland de manliga och kvinnliga utvecklarna som rekryterades år 2022.

Diagram 16 Medellön 2022



Underlaget

År 2022 års löneunderlag utgörs av 16% kvinnliga utvecklare, vilket motsvarar 28 tillsättningar. Det är exakt samma procentenhet som kvinnliga utvecklare motsvarade föregående år, vilket innebär att vi varken ser en ökning eller minskning av antalet tillsatta kvinnliga utvecklare i urvalet. Ingen av tillsättningarna i urvalet för lönerapporten inom kategorin arkitekter är kvinna.

Diagram 16

Diagram 16 visar att de kvinnliga utvecklarna i underlaget har 5% lägre medellön än sina manliga branschkollegor år 2022. Att kvinnor har en lägre medellön än män är ett resultat som vi även finner i Ants Tech Recruiters lönerapport för både 2021 och 2020.

Medellön män

51 242 kr

Medellön kvinnor

48 507 kr

Diagram 17 **Medellön 2022**

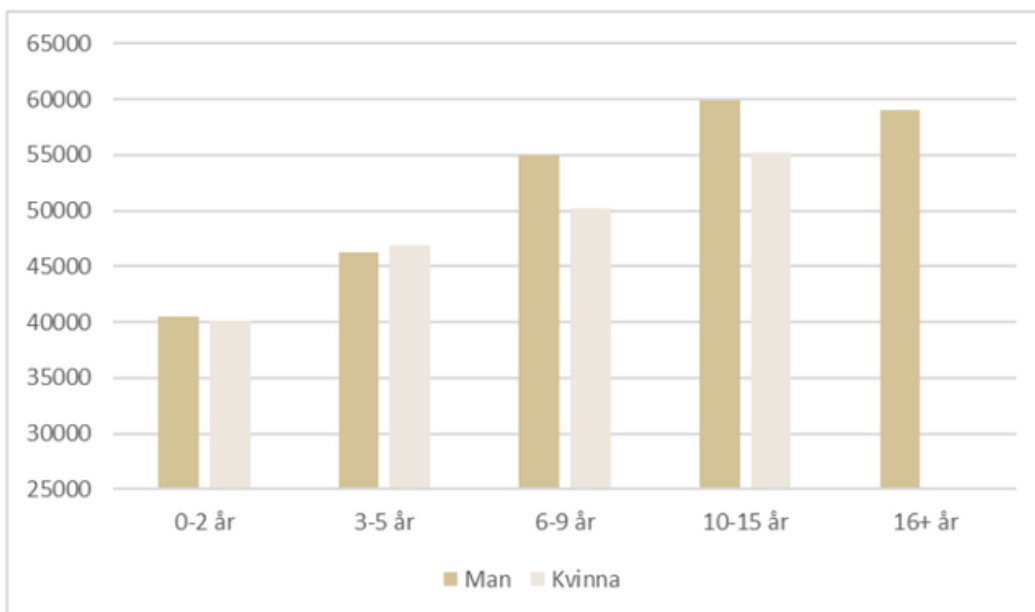


Diagram 17

Diagram 17 visar att skillnaden i medellön mellan kvinnor och män med 0-2 år respektive 3-5 års erfarenhet är marginell. Ser vi däremot till erfarenhetsspannen 6-9 år samt 10-15 år blir skillnaden mellan kvinnor och män större. Där är männens medellön 9% respektive 8% högre än kvinnornas.

För kvinnliga utvecklare med 16+ års erfarenhet saknas underlag, vilket även var fallet i 2021 års lönerapport.



Avslutning & sammanfattning

Det är mycket möjligt att storleken på underlaget ligger bakom de avvikelser som finns i statistiken. Samtidigt är storleken också direkt kopplad till det förändrade marknadsläget och speglar situationen på arbetsmarknaden under det gångna året.

Under år 2022 har troligtvis flera stora händelser och andra faktorer påverkat underlaget för lönerapporten. En stigande inflation, kriget i Ukraina och en hägrande lågkonjunktur kan ha medfört att företag applicerats försiktigare strategi vad gäller rekrytering.

Utplaningseffekten efter 10 år

Genomgående har lönestatistiken för utvecklare visat att det finns en starkt uppåtgående kurva de första 10 åren, som sedan planar ut.

Juniora utvecklare är generellt mer benägna att byta jobb, vilket ofta innebär en ökning i lön. Det kan svara för att lönenivåerna ökar markant upp till 10 års erfarenhet. Att lönerna planar ut efter 10 år kan också tolkas mot bakgrunden att de mer seniora utvecklarna kanske lägger mer fokus på andra förmåner utöver månadslönen.

Att majoriteten av underlaget utgörs av tillsättningar med 0-10 års erfarenhet är något som kan påverka validiteten.

Det är möjligt att ett större antal utvecklare med 10+ års erfarenhet skulle ge ett annat resultat. Samtidigt kan avsaknaden av dessa utvecklare också säga något om läget på marknaden.

Resultatet kan också påverkas av företagets lönebudget. Urvalet består av tillsättningar där företag och kandidat har kommit överens om den slutgiltiga lönen. Underlaget redovisar inte de kandidater som inte varit aktuella för tjänsten på grund av för ett högt löneanspråk.

Skillnader i lön mellan kvinnor och män

Resultatet från år 2022 visar att de kvinnliga utvecklarna i underlaget har en konsekvent lägre medellön än sina manliga branschkollegor, närmare bestämt 5 % lägre. Dessa skillnader identifierades även i Ants Tech Recruiters lönerapport från 2021. Vidare ser vi varken en ökning eller minskning av antalet tillsatta kvinnliga utvecklare i urvalet år 2022 i jämförelse med år 2021.

Samtidigt som de manliga utvecklarna utgör en majoritet, är kvinnorna ofta eftertraktade bland företag. I och med att antalet kvinnliga utvecklare är så pass mycket lägre än antalet manliga utvecklare borde det innebära att kvinnorna skulle kunna matcha lönenivåerna hos sina manliga branschkollegor, men så är inte fallet. Ett större underlag skulle ge ytterligare förståelse för marknaden och eventuella skillnader i medellön mellan kvinnor och män.

Skillnader i medellön från 2021 till 2022

Underlaget visar att medellönen för arkitekter ökat markant från 2021 till 2022. Medellönerna för arkitekter har med andra ord ökat i takt med inflationen, vilket inte är fallet för utvecklarna. Detta förklaras utifrån att utbudet av arkitekter är mindre än för utvecklare, samt att en arkitekt generellt sett har större inflytande än vad en utvecklare i arbetsrelaterade beslut har.

Sammanfattningsvis kan en förklaring till skillnaden i löneutveckling vara att företag, trots världsläget, i högre grad är villiga att möta de höga lönekraven från arkitekter i jämförelse med utvecklare.

Övrig läsning

För mer inblick i löneläget för utvecklare och IT-specialister i Sverige, se Ants Tech Recruiters lönerapport från år 2021. I vår senaste statistikrapport för år 2022 finns även våra senaste nyckeltal kopplat till techrekrytering.

