

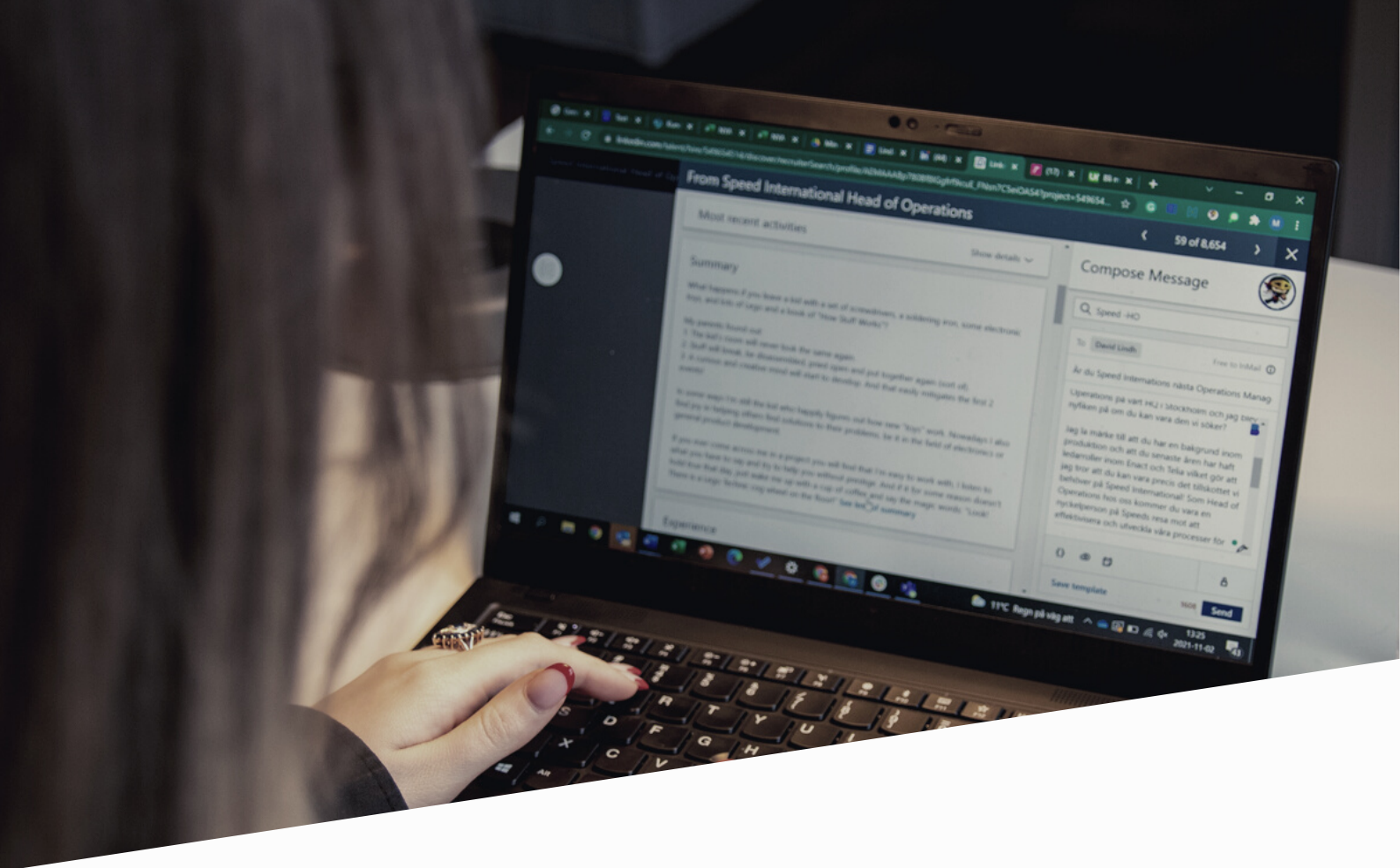


ANTS TECH RECRUITERS

STATISTIK LÖNER



RAPPORT FÖR TILLSÄTTNINGAR GJORDA UNDER 2021



I denna rapport presenteras lönestatistik för 167 tillsättningar av backend- och frontendutvecklare som utförts av Ants under 2021. Statistiken jämförs även med data från 2019 och 2020 för att illustrera eventuella förändringar i lönenivåer under åren.

För samtliga år består underlaget av totalt 343 tillsättningar.

Ytterligare undersökningar som görs i rapporten är:

- Skillnader i lön mellan backend- och frontendutvecklare
- Medellön i förhållande till erfarenhet och kön
- Medellön bland utvecklare med 0-4 års erfarenhet

Då rapportens syfte är att ge en representativ bild av lönenivåer inom Sverige, så har tillsättningar med placering utomlands exkluderats.

Urvalet består av backend- och frontendutvecklare. För backendroller inkluderas utvecklare som arbetar med olika tekniker för backendutveckling, såsom .NET, Java, C, Python, etc. För frontendroller inkluderas utvecklare som arbetar med tekniker och ramverk för frontendutveckling, såsom JavaScript, React, Angular, etc.

I kategorierna har även lönestatistiken för fullstackutvecklare inkluderats. Fullstackutvecklare arbetar med både frontend- och backendspråk. Vid analys av urvalet syntes inga betydande skillnader i lön mellan backend-, frontend-, och fullstackutvecklare. Därav ansågs detta upplägg som mest representativt för marknaden.



Hur Ants arbetar med rekrytering och lönesättning för våra kunder

På Ants driver vi rekryteringsprocesser på uppdrag av våra kunder. I våra samarbeten är målsättningen att bli en så integrerad del av kundens verksamhet som möjligt; att lära känna kunden och dess behov, för på bästa sätt kunna matcha dem med rätt kandidater.

Urvalet i denna rapport består av de tillsättningar som Ants har gjort för olika kunder mellan åren 2019-2021. Det underlag som presenteras består av tillsättningar där företag och kandidat kommit överens om slutgiltig lön. Denna rapport speglar inte de kandidater vars anspråk inte matchat företagets lönespann.

Ants är inte delaktiga i fastställandet av våra kunders lönebudget.



UPPLÄGG

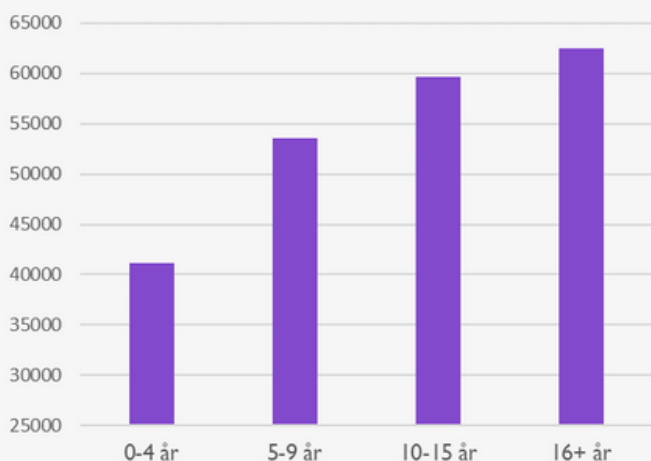
I rapportens första avsnitt presenteras lönestatistiken för backendutvecklare mellan år 2019-2021, följt av lönestatistiken för frontendutvecklare under samma tidsspann. Efter detta jämförs lönenivåerna för backend- och frontendutvecklare, följt av en djupdykning i lönestatistiken bland utvecklare med 0-4 års erfarenhet.

- 01 Backendutvecklare 2021
- 02 Backend 2019-2021
- 03 Frontendutvecklare 2021
- 04 Frontend 2019-2021
- 05 Skillnader kvinnor & män 2021
- 06 Jämförelse av backend- & frontend 2021
- 07 Backend med 0-4 års erfarenhet 2019-2021
- 08 Frontend med 0-4 års erfarenhet 2019-2021
- 09 Avslutning & sammanfattning

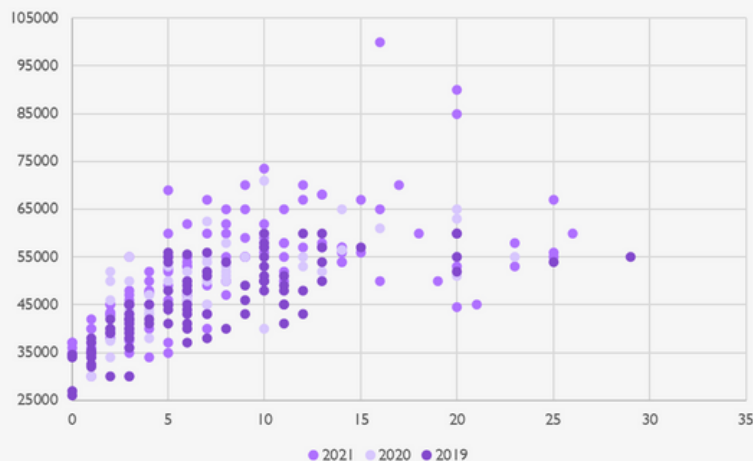
Backendutvecklare 2021

Detta avsnitt presenterar lönestatistiken för backendutvecklare som rekryterades år 2021

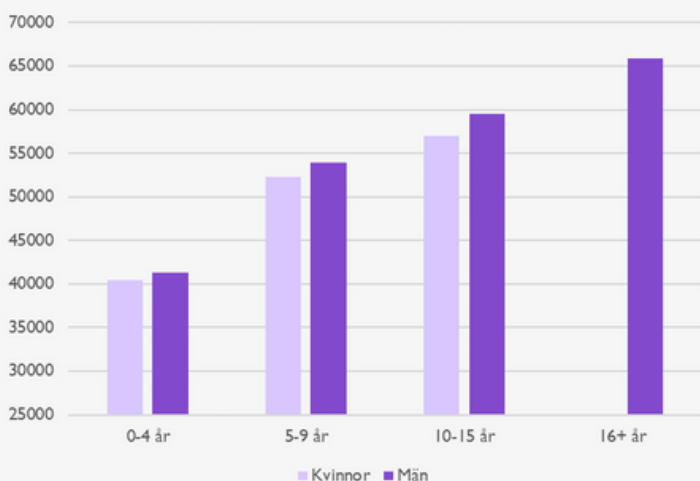
Graf 1 Medellön



Graf 2 Individuella löner



Graf 3 Medellön utifrån kön



Underlaget för backendutvecklare 2021 består av 115 tillsättningar. Av dessa är 18 stycken kvinnor. 84 stycken har 0-10 års erfarenhet.

Graf 1 presenterar medellönen för samtliga backendutvecklare, grupperat utifrån antal års erfarenhet.

Graf 2 presenterar varje enskild utvecklares lön samt antal års erfarenhet. Den lägsta lönen är: 34,000kr
Den högsta lönen är: 100,000kr

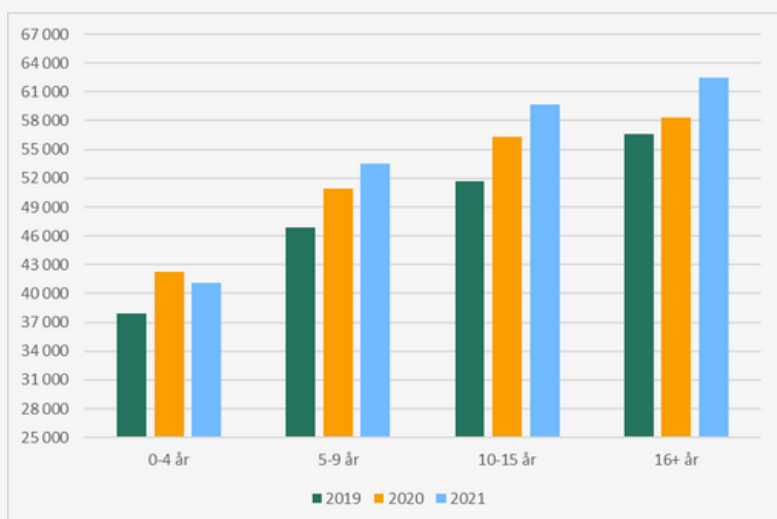
Graf 3 presenterar medellönen för samtliga backendutvecklare, grupperat utifrån antal års erfarenhet samt med hänsyn till kvinnor och män.

För kategorin "16+ års erfarenhet" saknas underlag för kvinnor.

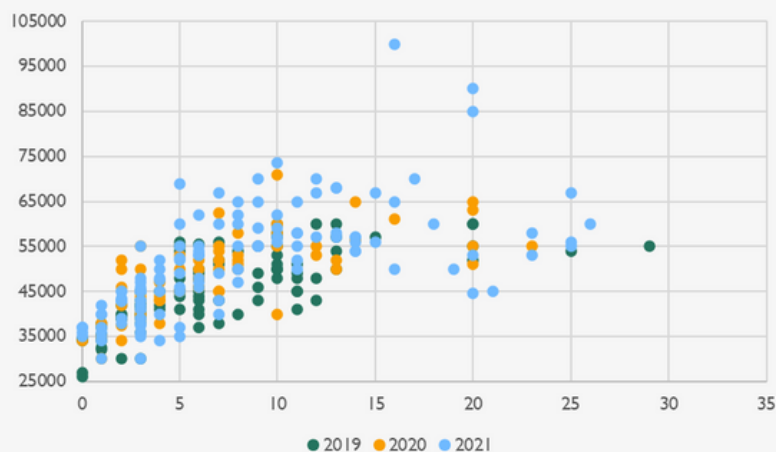
Backend 2019-2021

Detta avsnitt presenterar lönestatistiken för backendutvecklare som rekryterades år 2019-2021

Graf 4 Medellön



Graf 5 Individuella löner



Underlaget

2019: 94 tillsättningar (varav 64 st med 0-10 års erfarenhet)

2020: 59 tillsättningar (varav 47 st med 0-10 års erfarenhet)

2021: 123 tillsättningar (varav 86 st med 0-10 års erfarenhet)

Graf 4 presenterar medellönen för samtliga tillsatta backendutvecklare år 2019-2021, grupperat utifrån antal års erfarenhet.

Graf 5 presenterar varje tillsatt backendutvecklares individuella lön och antal års erfarenhet, år 2019-2021.

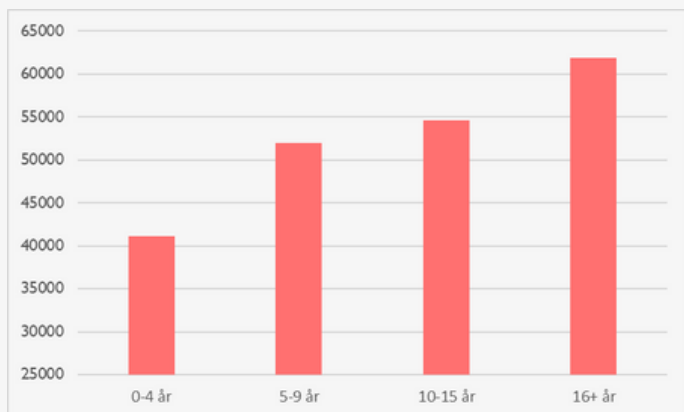
Högsta lönen: 90,000kr (2021)

Lägsta lönen: 28,000kr (2020)

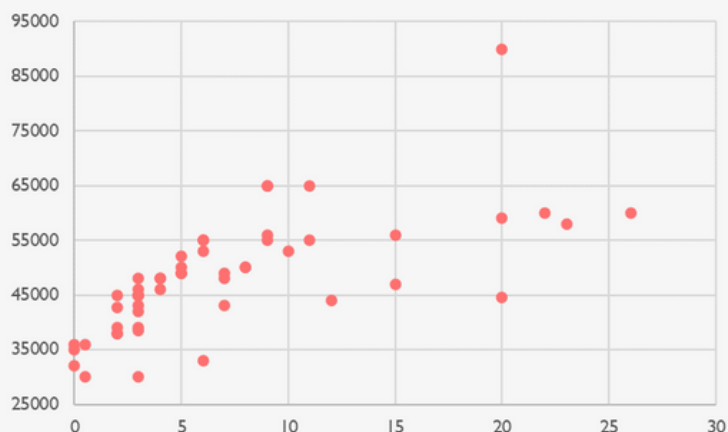
Frontendutvecklare 2021

Detta avsnitt presenterar lönestatistiken för frontendutvecklare som rekryterades år 2021

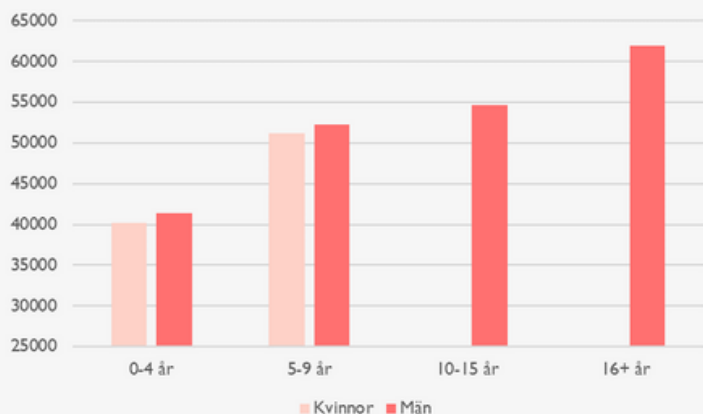
Graf 6 Medellön



Graf 7 Individuella löner



Graf 8 Medellön utifrån kön



Underlaget för frontendutvecklare 2021 består av 44 tillsättningar. Av dessa är nio stycken kvinnor. 34 stycken har 0-10 års erfarenhet.

Graf 6 presenterar medellönen för samtliga frontendutvecklare, grupperat utifrån antal års erfarenhet.

Graf 7 presenterar varje enskild frontendutvecklares individuella lön och antal års erfarenhet.

Lägsta lönen: 32,000kr

Högsta lönen: 90,000kr

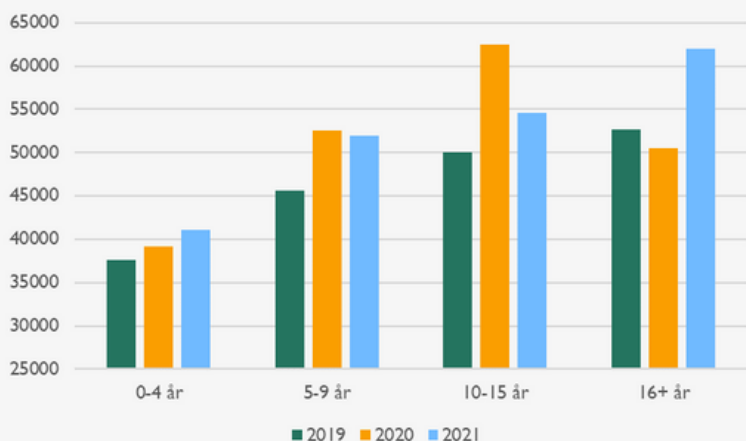
Graf 8 presenterar medellönen för samtliga frontendutvecklare, grupperat utifrån antal års erfarenhet samt med hänsyn till kvinnor och män.

För kvinnorna i kategorierna "10-15 års erfarenhet" och "16+ års erfarenhet" saknas det underlag.

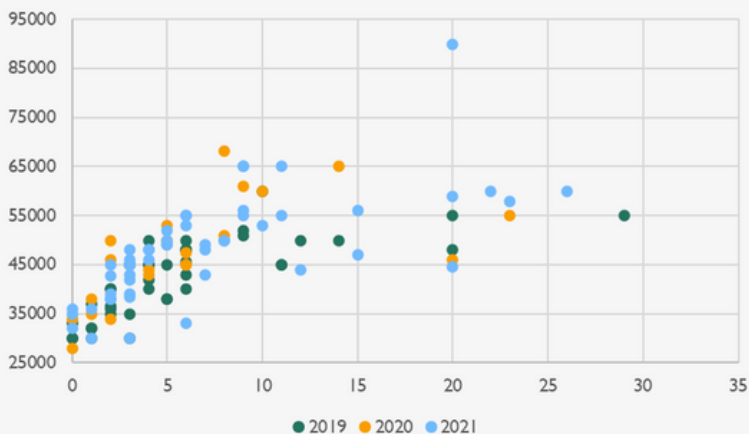
Frontend 2019-2021

Detta avsnitt presenterar lönestatistiken för frontendutvecklare som rekryterades år 2019-2021

Graf 9 Medellön



Graf 10 Individuella löner



Underlaget

2019: 41 tillsättningar (34 stycken med 0-10 års erfarenhet)

2020: 21 tillsättningar (18 stycken med 0-10 års erfarenhet)

2021: 44 tillsättningar (34 stycken med 0-10 års erfarenhet)

Graf 9 presenterar medellönen för samtliga tillsatta frontendutvecklare år 2019-2021, grupperat utifrån antal års erfarenhet.

Graf 10 presenterar varje tillsatt frontendutvecklarens individuella lön och antal års erfarenhet, år 2019-2021.

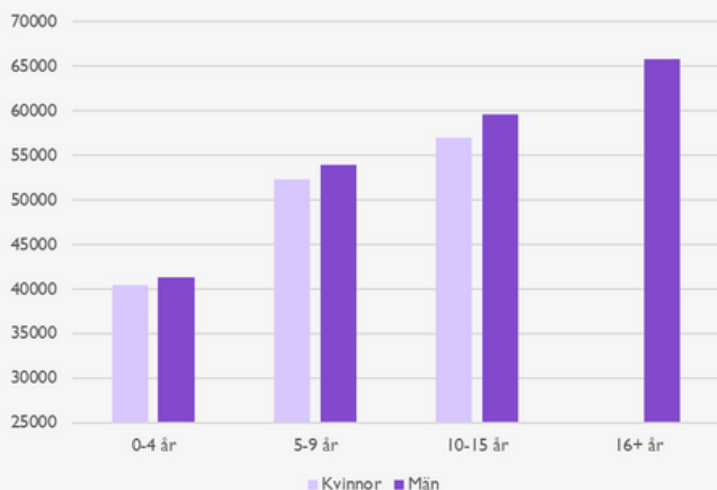
Högsta lönen: 90,000kr (2021)

Lägsta lönen: 28,000kr (2020)

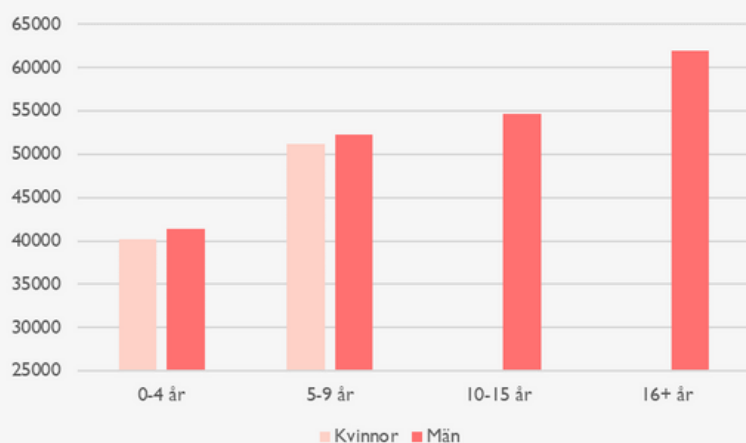
Skillnader kvinnor & män 2021

Detta avsnitt presenterar skillnader i lön bland de manliga och kvinnliga utvecklarna som rekryterades år 2021

Graf 11 Medellön backend utifrån kön



Graf 12 Medellön frontend utifrån kön



Underlaget

Backend: 115 tillsättningar, varav 18 kvinnor
Frontend: 44 tillsättningar, varav 9 kvinnor

Graf 11 presenterar medellönen för backendutvecklare tillsatta år 2021. Statistiken är grupperad utifrån antal års erfarenhet samt kvinnor respektive män.

Underlag för kvinnliga utvecklare med 10-15 samt 16+ års erfarenhet saknas.

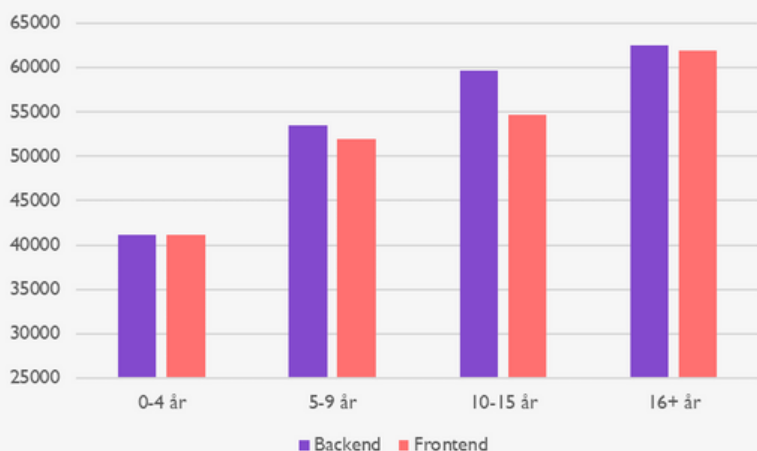
Graf 12 presenterar medellönen för frontendutvecklare tillsatta år 2021. Statistiken är grupperad utifrån antal års erfarenhet samt kvinnor respektive.

Underlag för kvinnliga utvecklare med 16+ års erfarenhet saknas.

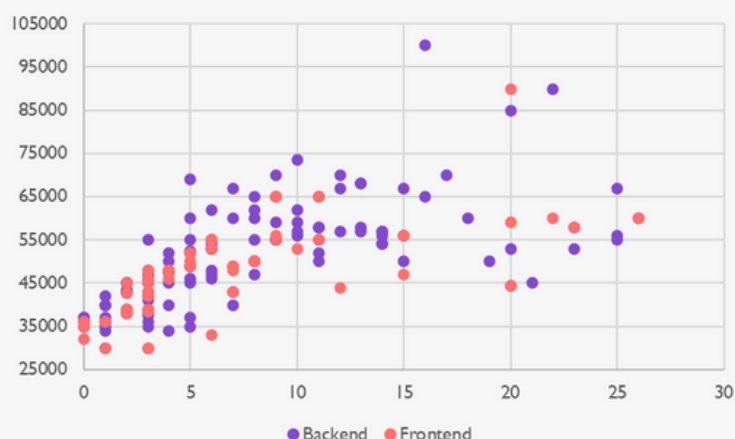
Jämförelse av backend- & frontend 2021

Detta avsnitt jämför lönestatistiken för backend- och frontendutvecklare som rekryterades år 2021

Graf 13 Medellön



Graf 14 Individuella löner



Underlaget

Backend: 115 tillsättningar

Frontend: 44 tillsättningar

Majoriteten av tillsättningarna har 0-10 års erfarenhet.

Graf 13 presenterar medellönerna för backend- och frontendutvecklare tillsatta år 2021. Statistiken är grupperad utifrån antal års erfarenhet.

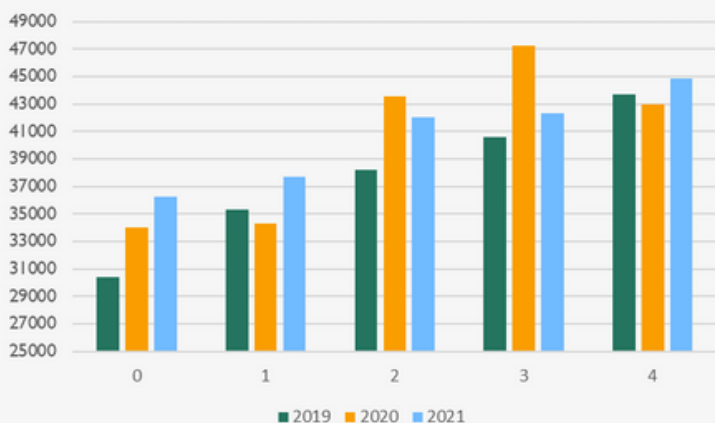
Graf 14 presenterar de individuella lönerna för backend- och frontendutvecklare tillsatta år 2021.

Backend 2019-2021

0-4 års erfarenhet

Detta avsnitt presenterar lönestatistiken för backendutvecklare med 0-4 års erfarenhet som rekryterades år 2019-2021

Graf 15 Medellön



Underlaget

2019: 35 tillsättningar

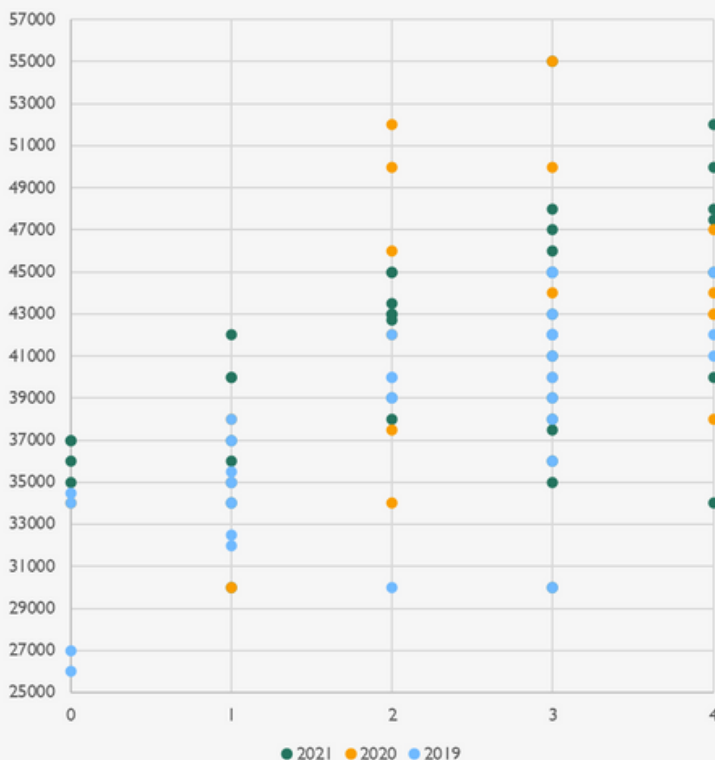
2020: 19 tillsättningar

2021: 43 tillsättningar

Graf 15 presenterar medellönerna för backendutvecklare med 0-4 års erfarenhet år 2019-2021. Statistiken är grupperad utifrån antal års erfarenhet.

Graf 16 presenterar de individuella lönerna för backendutvecklare med 0-4 års erfarenhet, tillsatta år 2019-2021.

Graf 16 Individuella löner

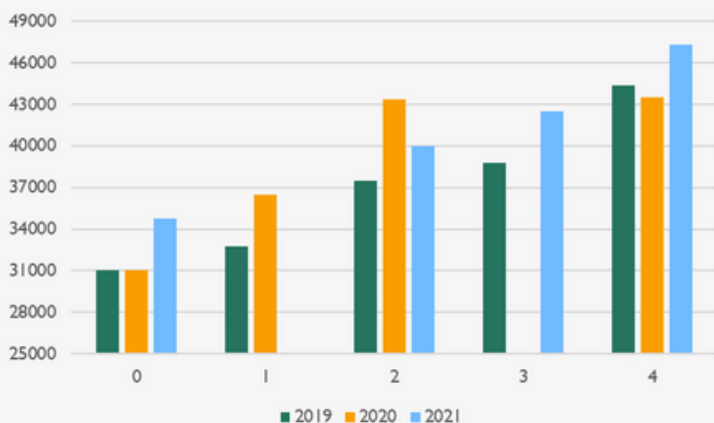


Frontend 2019-2021

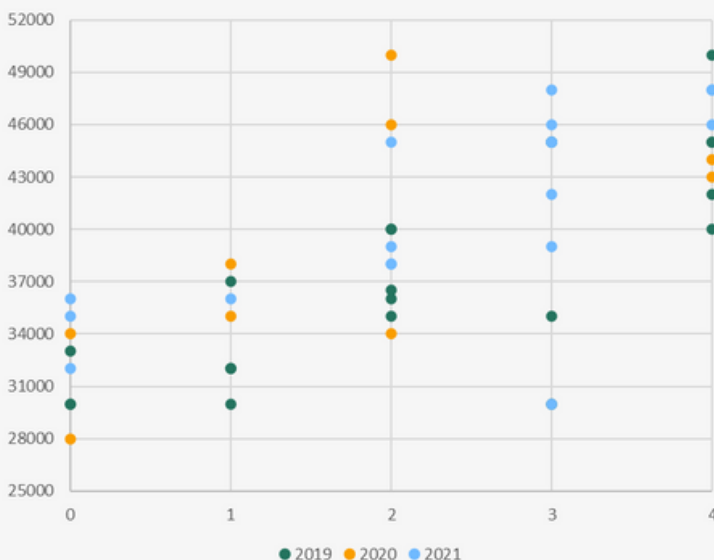
0-4 års erfarenhet

Detta avsnitt presenterar lönestatistiken för frontendutvecklare med 0-4 års erfarenhet som rekryterades år 2019-2021

Graf 17 Medellön



Graf 18 Individuella löner



Underlaget

2019: 21 tillsättningar
2020: 9 tillsättningar
2021: 19 tillsättningar

Graf 17 presenterar medellönerna för frontendutvecklare med 0-4 års erfarenhet år 2019-2021. Statistiken är grupperad utifrån antal års erfarenhet.

För år 2020 saknas underlag för utvecklare med tre års erfarenhet. För år 2021 saknas det underlag för utvecklare med ett års erfarenhet.

Graf 18 presenterar de individuella lönerna för frontendutvecklare med 0-4 års erfarenhet, tillsatta år 2019-2021.

Avslutning & förtydligande

Analys av resultat och underlag

Rapportens resultat visar på en del trender inom löneläget för utvecklare i Sverige. I flera fall syns en kontinuerlig ökning i lön allt eftersom antalet års erfarenhet ökar.

Det finns ett antal resultat som sticker ut och är intressanta för en djupare diskussion.

Det underliggande urvalet:

Graf 4, 5, 9 och 10 jämför lönerna inom backend och frontend under de senaste tre åren. Här återfinns ett mönster där majoriteten av tillsättningarna har 0-10 års erfarenhet. Under de första 10 åren är spridningen i lön relativt låg och det finns en tydligt uppåtgående kurva. Efter ca 10 år avtar mönstret av ökande lön och spridningen blir betydligt större.

Att majoriteten av underlaget utgörs av tillsättningar med 0-10 års erfarenhet är något som kan påverka validiteten. Det är möjligt att ett större antal utvecklare med 10+ års erfarenhet skulle ge ett annat resultat. Samtidigt kan avsaknaden av dessa utvecklare också säga något om läget på marknaden.

Det kan till exempel visa på att juniora utvecklare är mer öppna för att byta jobb och därför blir överrepresenterade i statistiken. Ett jobbyte innebär generellt sett också en ökning i lön, vilket kan ligga bakom lönenivån för dessa kandidater. Ett scenario kan vara att de seniora utvecklarna istället väljer arbetsplatser där de blir långvariga, och därmed mindre benägna att byta arbetsgivare.

För både backend och frontend är det många seniora utvecklare (10+ års erfarenhet) som ligger på samma lönenivå som utvecklare med kortare erfarenhet. Om de seniora utvecklarna väljer att stanna länge på sina nuvarande arbetsplatser ser de troligen inte samma löneutveckling som de branschkollegor som byter jobb oftare. Det kan påverka på vilken nivå de seniora utvecklarna (10+ års erfarenhet) lägger sina anspråk när de väl flyttar på sig.

Resultatet kan också påverkas av företagens lönebudget. Urvalet består av tillsättningar där företag och kandidat har kommit överens om den slutgiltiga lönen. Underlaget redovisar inte de kandidater som inte varit aktuella för tjänsten på grund av för ett högt löneanspråk.

Fortsättning

Analys av resultat och underlag

Skillnader mellan frontend och backend

I rapportens underlag utgör backendutvecklarna majoriteten av tillsättningarna. I graf 13 ligger medellönerna för frontend kontinuerligt lägre än backend, med undantag för de med 0-4 års erfarenhet. I graf 14, där de individuella lönerna presenteras, följer båda grupperna liknande mönster vad gäller ökning i lön samtidigt som lönerna för frontend i regel ligger lägre än backend. Ett större urval av frontendutvecklare hade ökat möjligheten att dra mer konkreta slutsatser kring skillnaderna.

Samtidigt är efterfrågan högre på backendutvecklare hos våra kunder. Detta påverkar dels vårt underlag, men skulle även kunna spegla marknaden i stort.

I jämförelsen av antal veckor till tillsättning mellan backend- och frontendutvecklare tog det i snitt 7,4 veckor att tillsätta en backendutvecklare, år 2021.

Att tillsätta en frontendutvecklare tog i snitt 9,9 veckor. Skillnaden i antal veckor kan delvis bero på att mängden tillgängliga backendutvecklare är större, men också att de är lättare att rekrytera än frontendutvecklare.

Om efterfrågan på frontendutvecklare generellt sett är lägre, kan detta också innebära att det finns färre av dem på marknaden. Det i sin tur skulle kunna förklara varför mängden rekryterade frontendutvecklare är lägre.

Samtidigt borde frontendutvecklare, som är svårare att tillsätta, vara mer eftertraktade av de företag som söker dem. De borde därför kunna ligga på samma lönenivå som sina branschkollegor inom backend.

Fortsättning

Analys av resultat och underlag

Återigen kan det bero på det begränsade underlaget av frontendutvecklare. Ett större urval hade kunnat visa på ett annat resultat. Det går heller inte att utesluta att de frontendutvecklare som återfinns i denna rapport utgör ett undantag. Andra utvecklare kan ha haft ett högre löneanspråk och därav har fallit bort från processerna.

Framtida undersökningar kan ge en tydligare bild av löneläget kring just backend- och frontendutvecklare samt eventuella skillnader mellan grupperna.

Skillnad mellan kvinnor och män

Resultatet från 2021 visar att de kvinnliga utvecklarna i underlaget har en konsekvent lägre medellön än sina manliga branschkollegor. Detta gäller för såväl backend som frontend.

Dessa skillnader identifierades även i Ants lönerapport från 2020. Där presenterades en sammanställning av löner från åren 2018-2020 för olika roller inom IT.

Utöver lägre medellöner saknas underlag av kvinnliga utvecklare inom olika erfarenhetsnivåer, vilket även var fallet i den föregående lönerapporten.

Det är väl känt att IT-branschen är mansdominerad, men andelen kvinnor ser ut att öka. I urvalet för denna rapport har majoriteten av de kvinnliga utvecklarna inom både backend och frontend 0-10 års erfarenhet, vilket kan vara en indikation på en ökning.

Sett till Ants statistik tillsattes år 2019 totalt 17 kvinnliga utvecklare. År 2021 låg antalet på 27 tillsatta kvinnor. Här ser vi alltså en ökning med 37% under de senaste två åren.

Samtidigt som de manliga utvecklarna utgör en majoritet, är kvinnorna ofta eftertraktade bland företag. I och med att de kvinnliga utvecklarna är svårare att rekrytera, så borde det innebära att de skulle kunna matcha lönenivåerna hos sina manliga branschkollegor.

Ett större underlag skulle ge ytterligare förståelse för marknaden och eventuella skillnader i medellön mellan kvinnor och män.

Fortsättning

Analys av resultat och underlag

0-4 års erfarenhet

Avsnitten "0-4 års erfarenhet" för backend och frontend ger en djupdykning i utvecklarnas löner under de fyra första åren av deras karriär. Många företag upplever utmaningar i att sätta marknadsmässiga ingångslöner.

Rapportens resultat visar på gradvisa ökningar i lön mellan åren 2019 och 2021. Detta kan sättas i förhållande till inflationen under dessa år vilken enligt SCB ligger på 2.66%. För utvecklare med 0-4 års erfarenhet har medellönerna på samtliga nivåer, inom både backend och frontend, stigit snabbare än inflationen.

Medellönen för en backendutvecklare med 0 års erfarenhet låg år 2019 på 30,375kr. Utifrån inflation på 2.66% motsvarar detta år 2021 31,184kr. I denna rapport låg medellönen för en backendutvecklare med 0 års erfarenhet på 36,250kr år 2021. Detta innebär alltså en ökning på 19.3% på 2 år.

För de med 4 års erfarenhet var medellönen 42,668kr år 2019. Utifrån inflationen landar den på 43,803kr år 2021. Medellönen i vårt underlag låg istället på 44,833kr.

Samma mönster ser vi även för de övriga erfarenhetsnivåerna som presenterades tidigare. Under 2021 var medellönen för frontendutvecklare med 5-9 års erfarenhet i snitt 5180kr högre än medellönen år 2019, exklusive inflation. För backendutvecklare med 10-15 års erfarenhet var medellönen år 2021 6619kr högre än vad den var 2019, exklusive inflation.

I takt med att efterfrågan på utvecklare stiger ser vi också att värdet på deras kompetenser ökar. Företag behöver idag betala betydligt högre löner än tidigare, oavsett erfarenhetsnivå. Framtida undersökningar kan ge ytterligare insikt i hur medellönerna förändras för de med 0-4 års erfarenhet.

Underlaget från 2020

I graf 4, 9, 13 och 15 kan vi se tydliga mönster för år 2019 och 2021. I de fall där vi ser avvikelser kan det, i majoriteten av fallen, kopplas till data från år 2020.

Statistiken för år 2020 har det minsta underlaget av de tre åren vilket kan vara ett resultat av coronapandemin. I förra årets lönerapport beskrev vi hur pandemin bland annat resulterade i att många sektorer behövde varsla personal, däribland även IT. Detta i sin tur ledde till en viss rörlighet på arbetsmarknaden.

Fortsättning

Analys av resultat och underlag

Många företag valde att helt pausa sina rekryteringsprocesser som ett resultat av pandemin. I vår årsrapport för år 2020 visade nyckeltalen att antalet veckor till tillsättning (specifikt för utvecklare) sjönk från 9,3 veckor till 8,4 veckor. Detta tyder på att de företag som hade möjlighet att fortsätta rekrytera även kunde göra snabbare tillsättningar.

Medellönerna under år 2020 är i vissa fall högre än övriga år. Det skulle kunna tyda på att utvecklare lyckades hitta de företag som fortfarande stod stadigt i pandemin och hade möjlighet att erbjuda konkurrenskraftiga löner.

I de fall där medellönerna under år 2020 låg lägre än övriga år, kan detta istället bero på motsatt effekt. Att utvecklare inte hade möjlighet att tacka nej till ett lägre erbjudande och därav inte såg samma löneökning som en ny anställning ofta medför.

Det är mycket möjligt att storleken på underlaget ligger bakom de avvikelser som finns i statistiken. Samtidigt är storleken också direkt kopplad till det förändrade marknadsläget och speglar situationen på arbetsmarknaden under året. För att kunna dra ytterligare slutsatser av effekten på lönerna för år 2020 behövs vidare undersökning.

Övrig läsning

För mer inblick i löneläget för utvecklare och IT-specialister i Sverige, se Ants lönerapport från år 2020.

I vår senaste Årsrapport för 2021 finns även våra senaste nyckeltal kopplat till techrekrytering.