

Lönestatistik

I denna rapport presenteras lönestatistik för 244 tillsättningar som utförts av Ants mellan 2018 och 2020 med syftet att illustrera skillnader i lön utifrån vilken teknik eller yrkesroll de jobbar inom, hur många års erfarenhet de har, samt deras kön. Då rapportens syfte är att ge en representativ bild av lönenivåer inom Sverige har tillsättningar med placering utomlands exkluderats.

Upplägg:

I rapportens första avsnitt presenteras den sammanställda statistiken för samtliga roller. Detta följs sedan av individuella avsnitt med statistik för vardera roll.

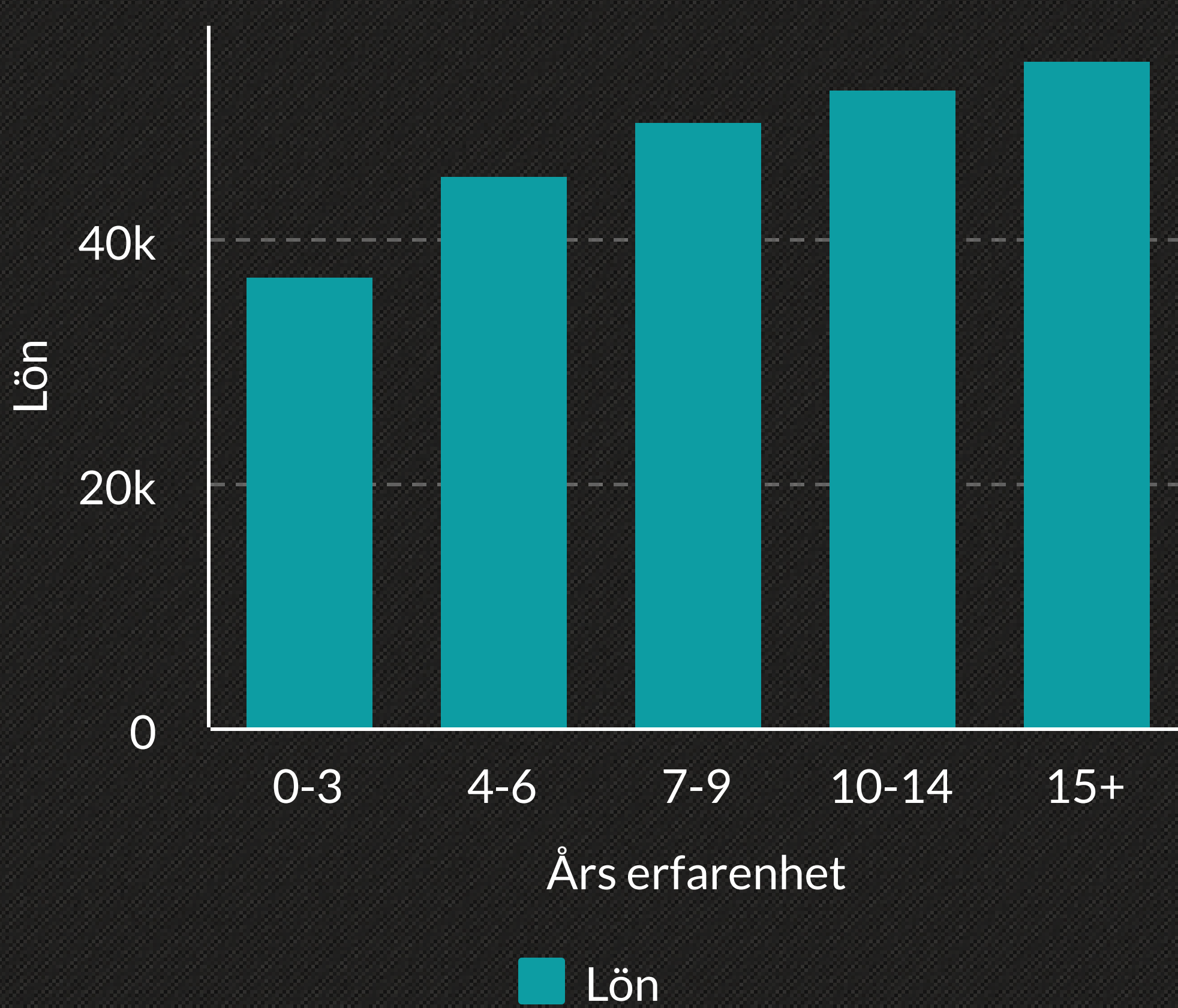
- Samtliga roller
- Utvecklare inom Java
- Utvecklare inom .NET
- Utvecklare inom C , Embedded C, och C++
- Frontendutvecklare inom Javascript
- Apputvecklare
- Testroller
 - Här inkluderas testare, testledare, testautomatiserare och testande testledare*

*Dessa roller har inkluderats i samma avsnitt då dessa yrkesgruppers arbetsuppgifter många gånger överlappar. Då det är svårt att helt särskilja dem är det mest fördelaktigt att samla statistiken för dessa roller i ett avsnitt för att ge en representativ bild av löneläget.

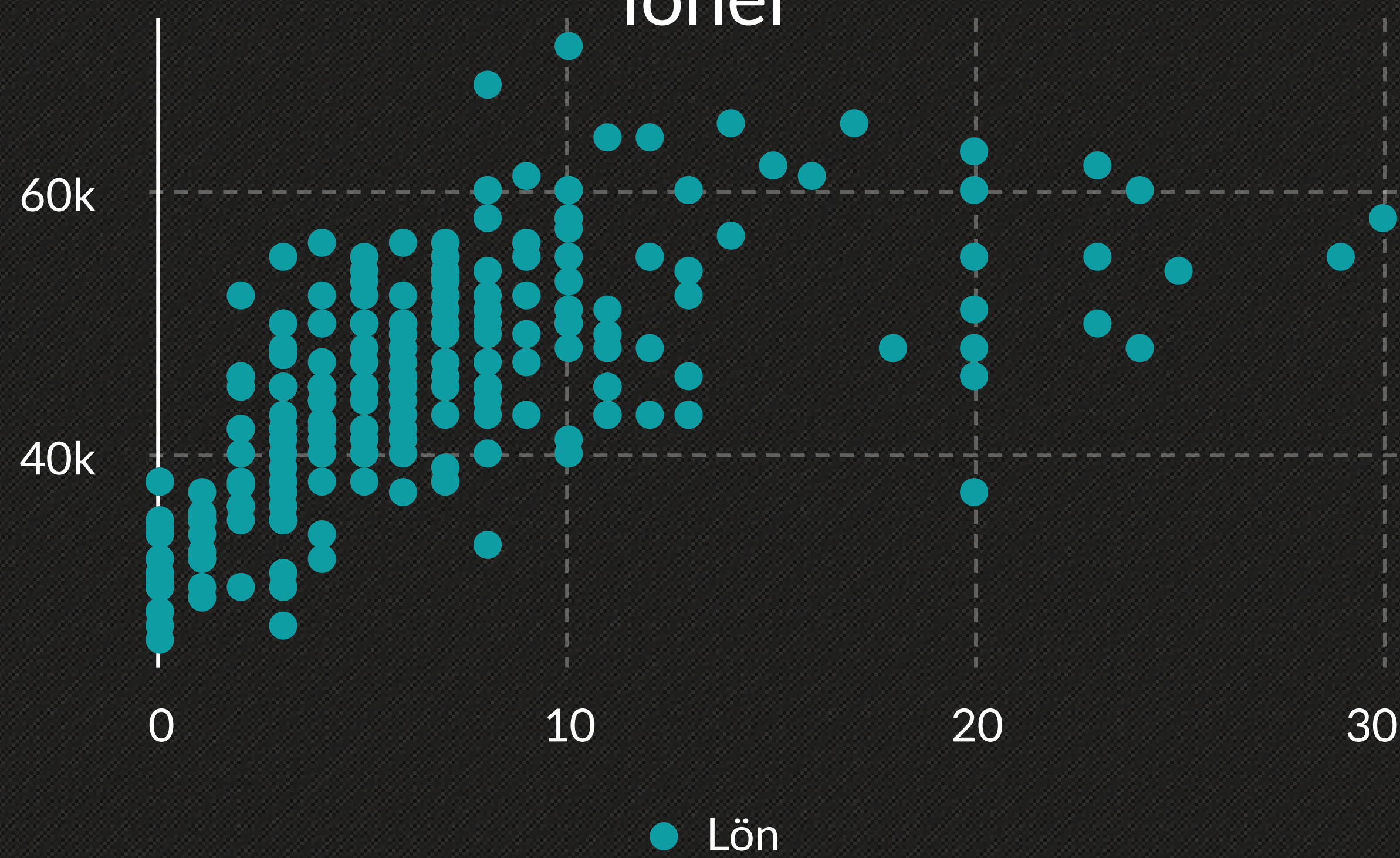
Samtliga roller

244 tillsättningar:
- 207 män
- 37 kvinnor

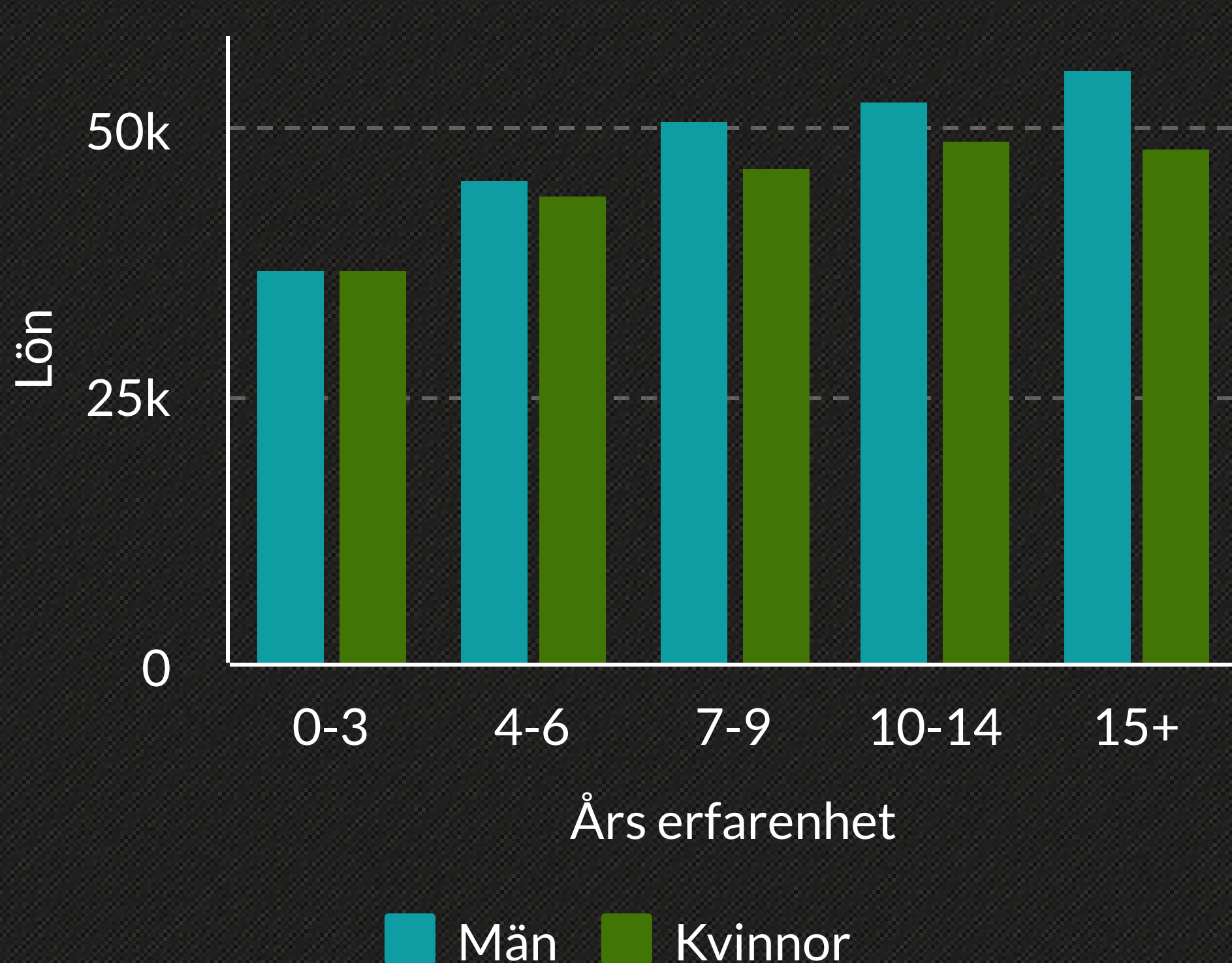
Samtliga Roller - Medellön



Samtliga tillsättningsars individuella löner



Medellön utifrån kön



Detta avsnitt presenterar lönestatistiken för samtliga roller.

Graf 1 redogör för medellönen för samtliga roller, grupperat utifrån antal års erfarenhet. Grafen visar en tydlig ökning i lön allt eftersom antal års erfarenhet ökar.

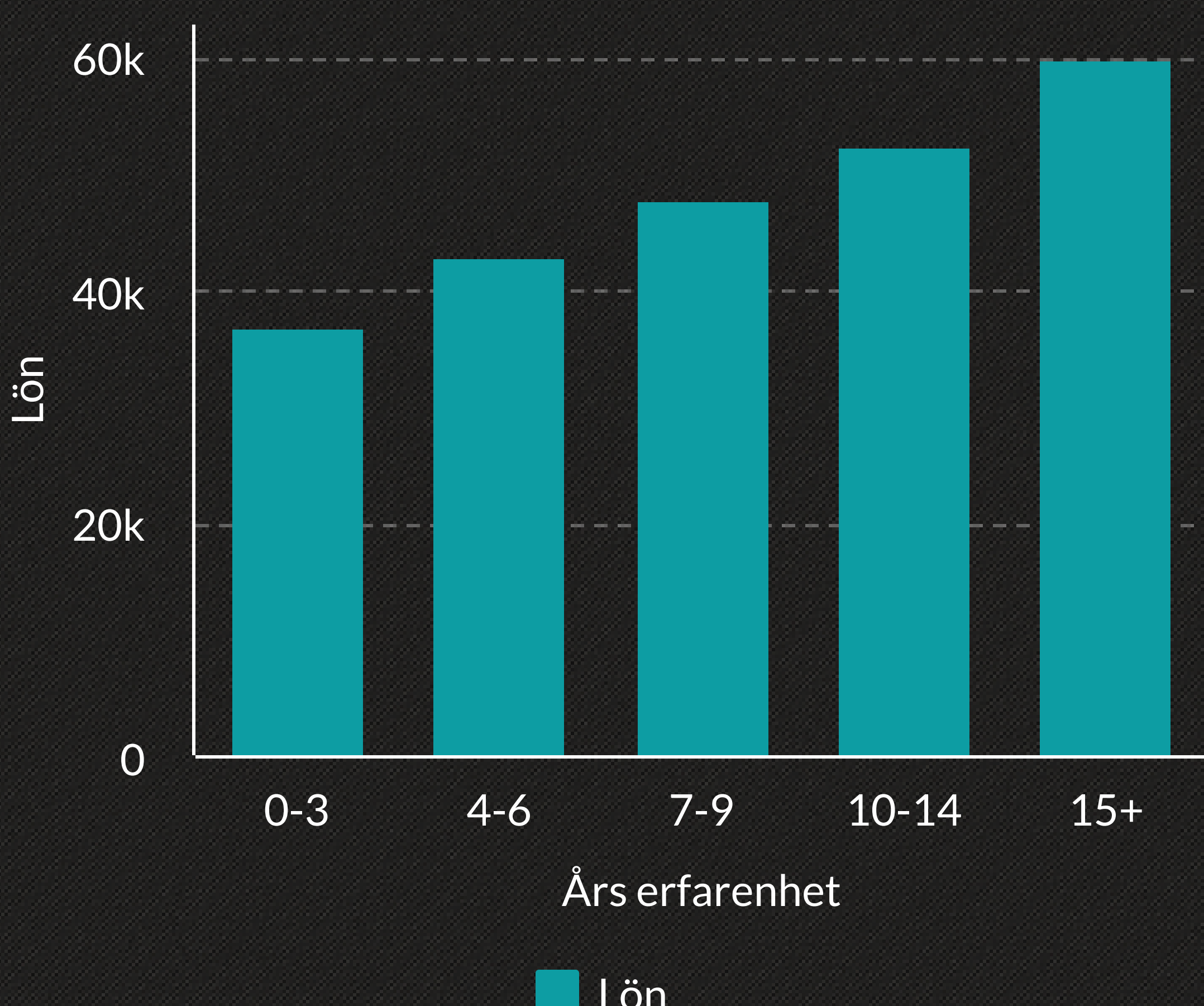
Graf 2 redogör för varje enskild individs lön, samt antal års erfarenhet. Samtidigt som grafen illustrerar en spridning i lön så syns det, likt Graf 1, också en ökning i lön allteftersom antal års erfarenhet ökar. Här tydliggörs även det underliggande urvalet, där störst underlag är på utvecklare med upp till 10 års erfarenhet.

Graf 3 illustrerar medellönen för samtliga roller, grupperat utifrån antal års erfarenhet samt med hänsyn till kön. Precis som i Graf 1 och Graf 2 så synliggörs här en ökning i lön allt eftersom antal års erfarenhet ökar, med undantag till de kvinnliga tillsättningar med 15+ års erfarenhet. Här syns en 1.36% lägre medellön jämfört med de kvinnor med 10-14 års erfarenhet. Graf 3 visar också på en kontinuerligt lägre medellön bland kvinnorna i jämförelse med männen. Den enda punkten då detta inte gäller är för tillsättningarna med 0-3 års erfarenhet. Här har kvinnorna en medellön som är 0.24% högre än männens.

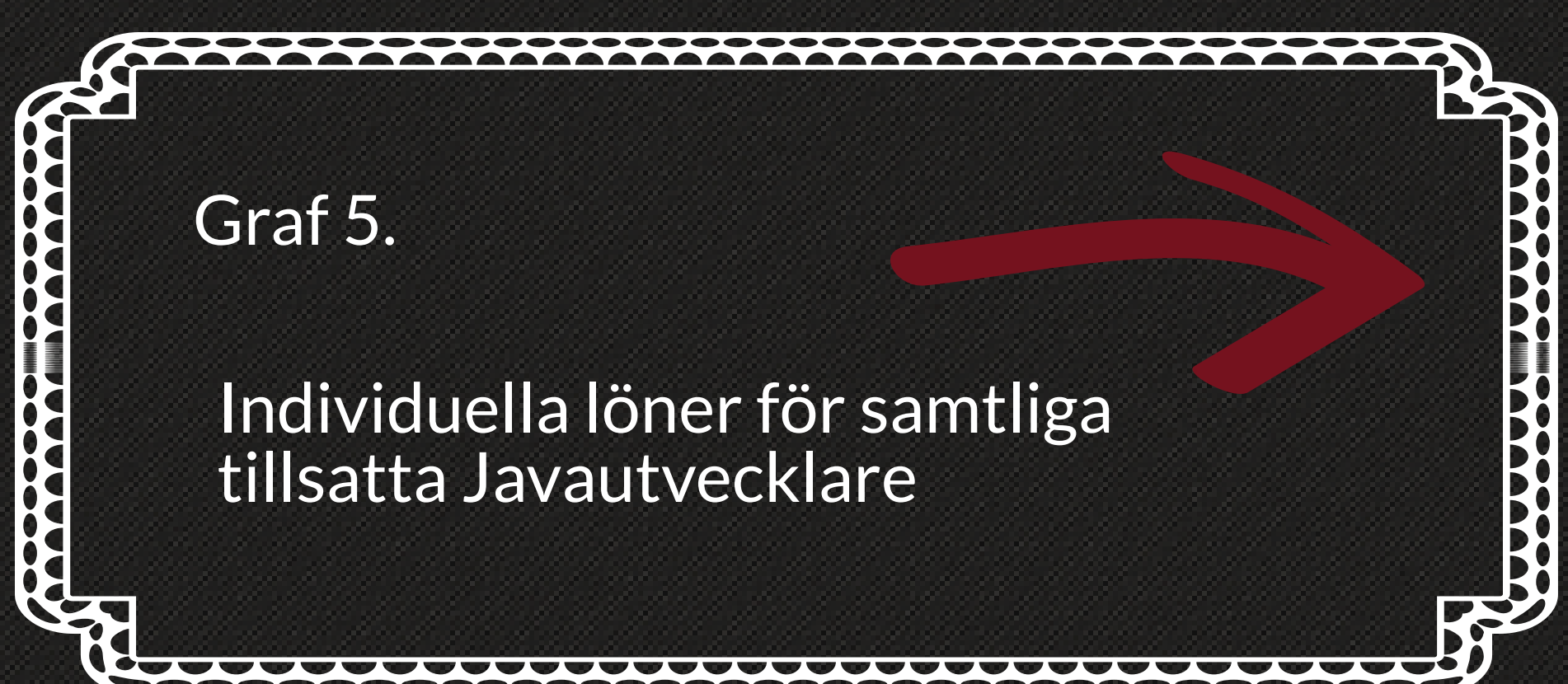
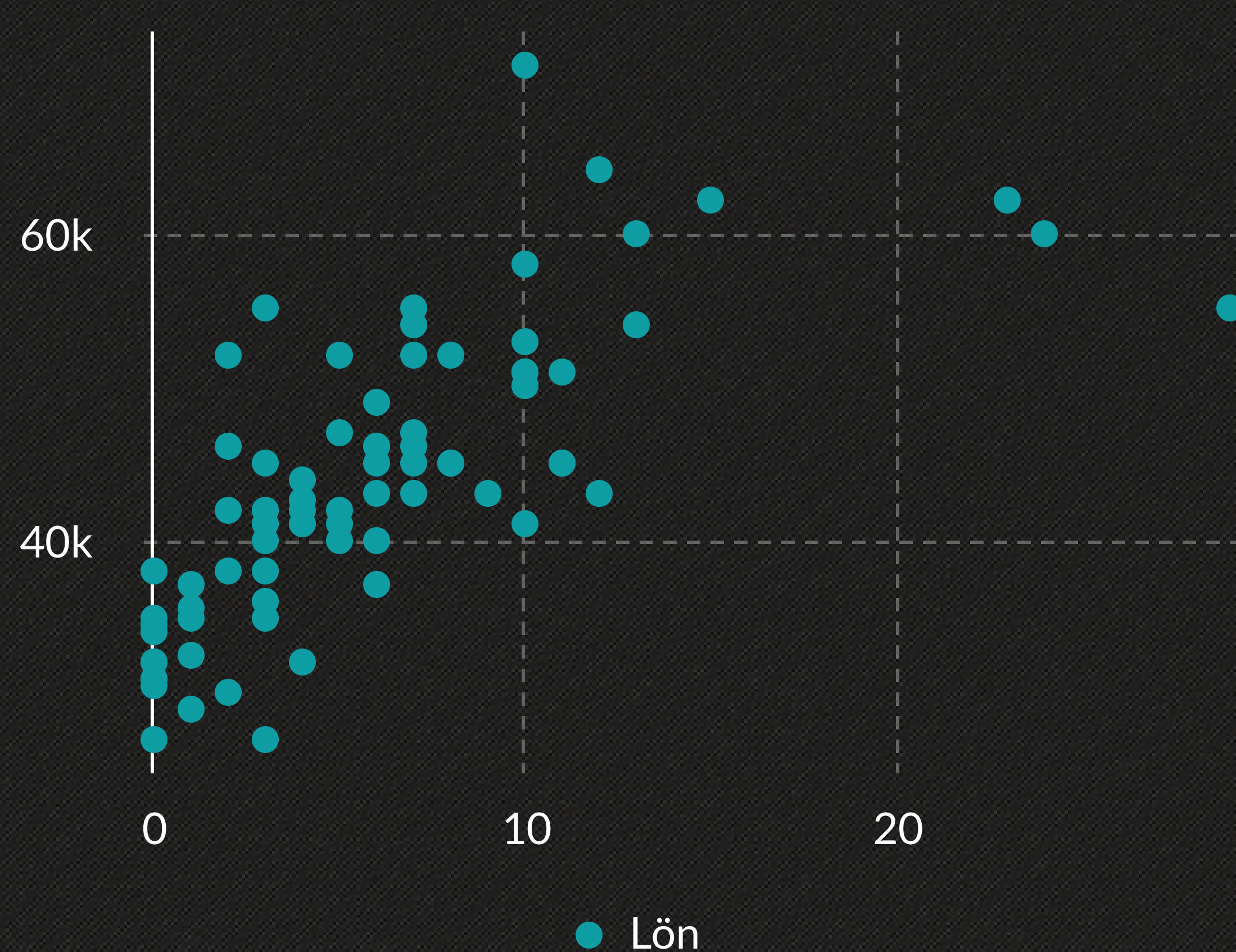
Javautvecklare

Totalt 77 tillsättningar:
- 71 män
- 6 kvinnor

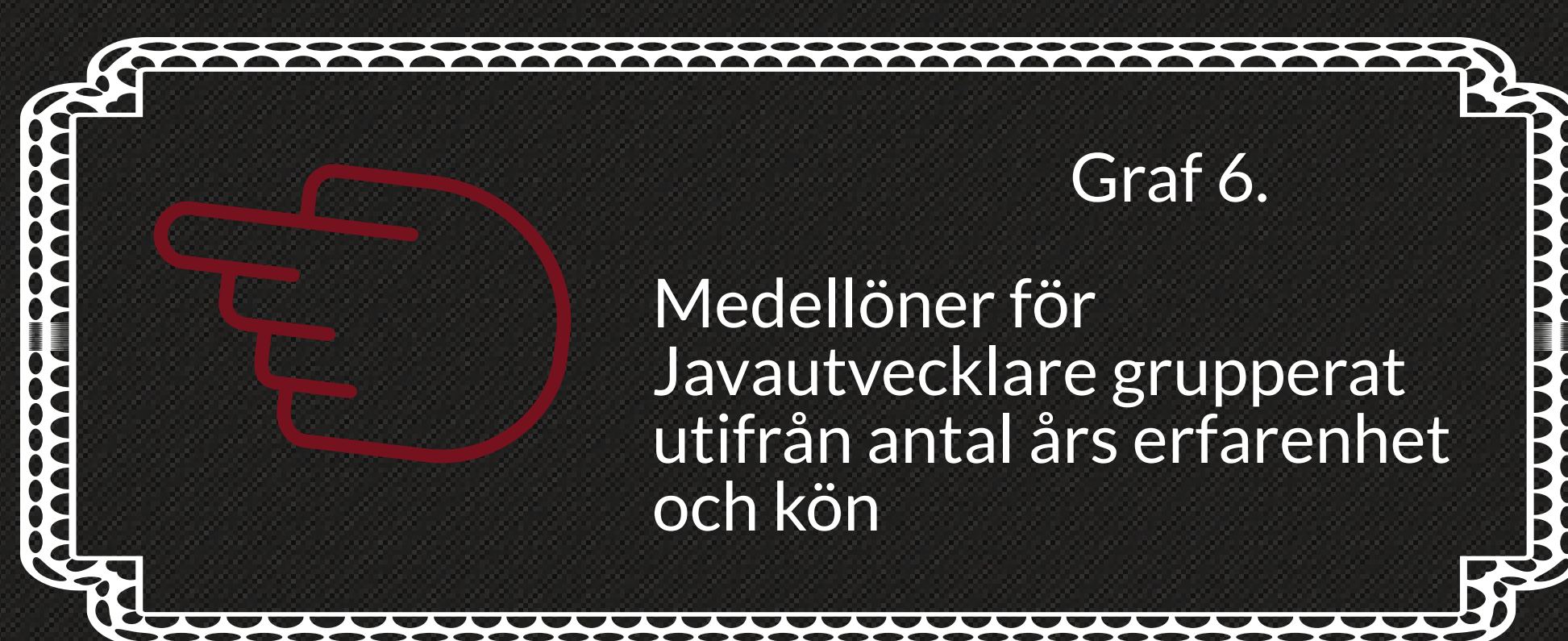
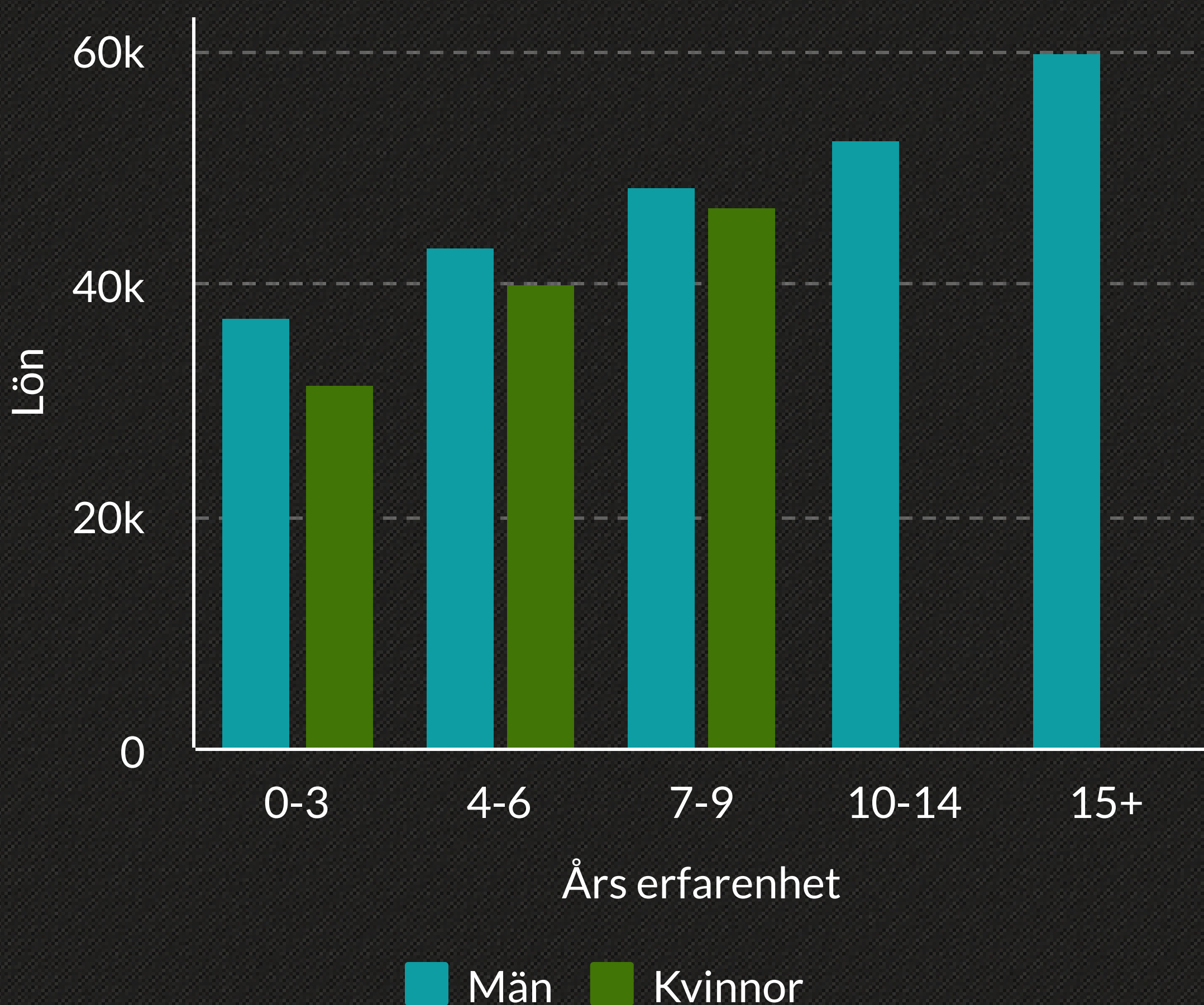
Java - Medellöner



Samtliga tillsättnings individuella löner - Java



Medellön utifrån kön



Detta avsnitt presenterar lönestatistiken för tillsatta Javautvecklare.

Graf 4 redogör för medellönen för dessa tillsättningar, grupperat utifrån antal års erfarenhet. Grafen visar en tydlig ökning i lön allt eftersom antal års erfarenhet ökar.

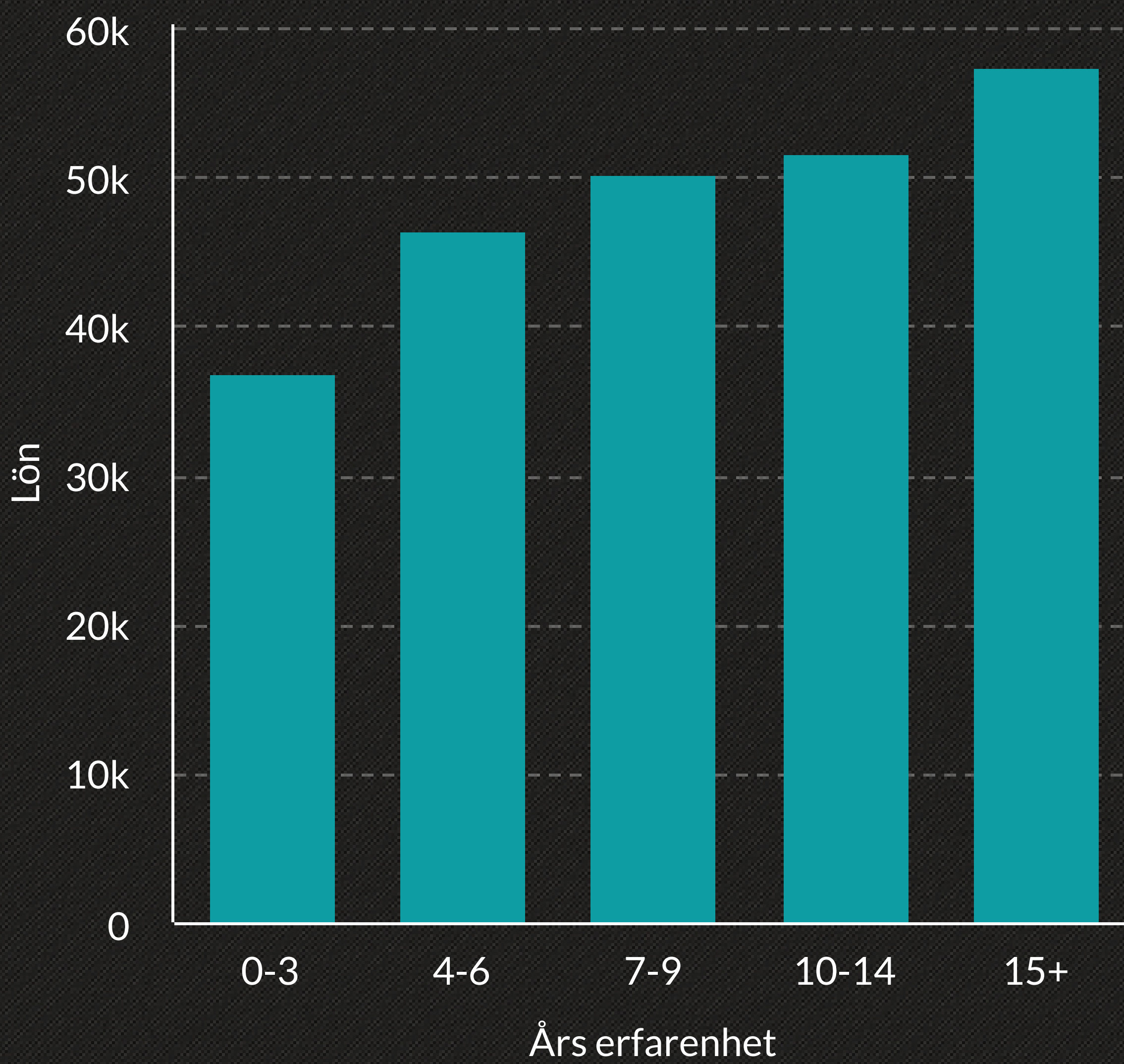
Graf 5 redogör för varje enskild individs lön, samt antal års erfarenhet. Samtidigt som grafen illustrerar en spridning i lön så syns det, likt *Graf 4*, också en ökning i lön allt eftersom antal års erfarenhet ökar. Här tydliggörs även det underliggande urvalet, där störst underlag är på utvecklare med upp till 10 års erfarenhet.

Graf 6 illustrerar medellönen för samtliga tillsättningar, grupperat utifrån antal års erfarenhet samt med hänsyn till kön. Precis som i *Graf 4* och *Graf 5* så synliggörs här en ökning i lön allt eftersom antal års erfarenhet ökar. Dock finns här inte underlag för kvinnliga javautvecklarens medellön i grupperna "10 - 14" och "15+". Det går därför inte att dra några slutsatser kring eventuell fortsatt löneökning efter 9 års erfarenhet. Likt *Graf 3* visar även *Graf 6* en kontinuerligt lägre medellön bland kvinnorna i jämförelse med männen.

.NET-utvecklare

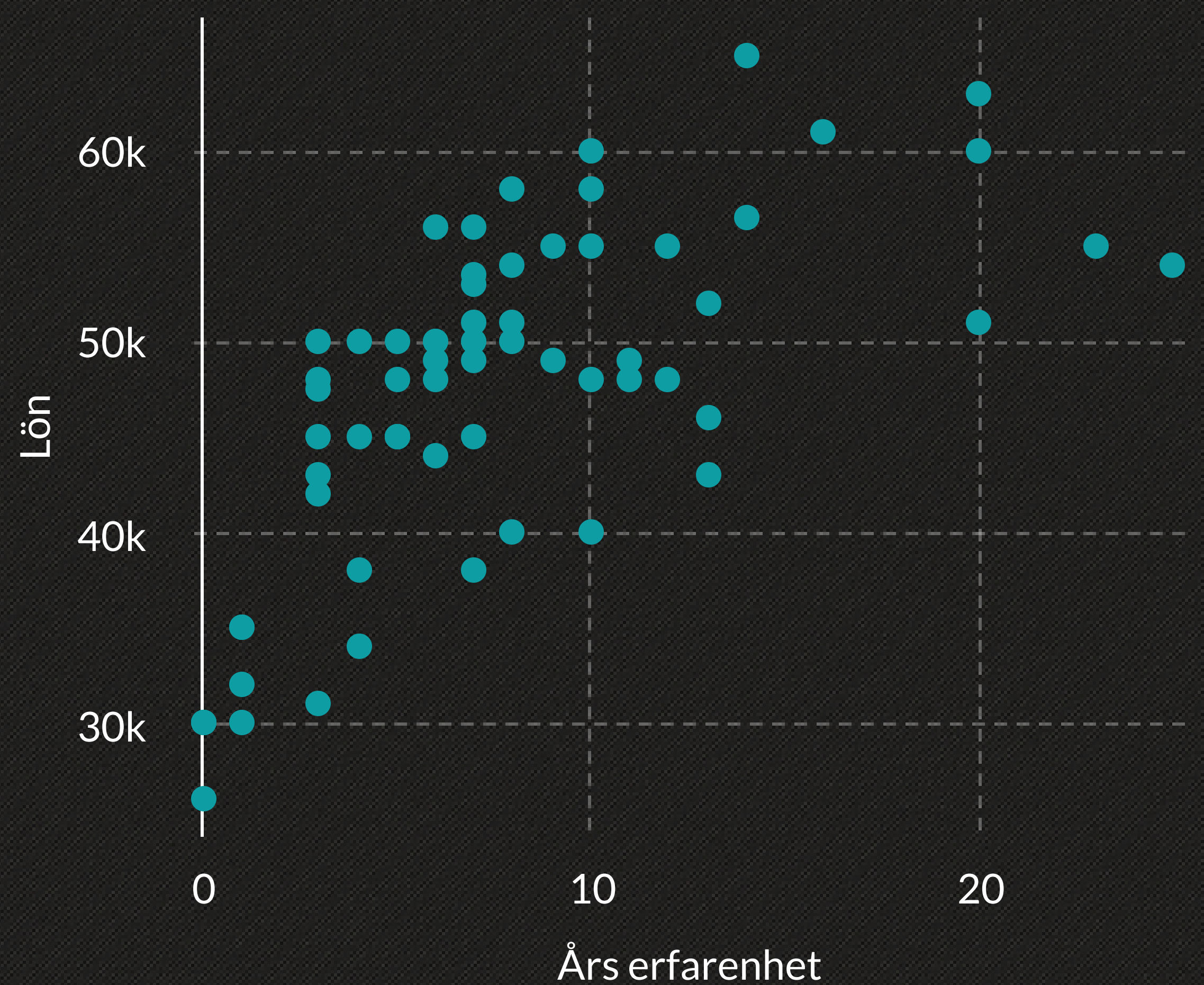
Totalt 65 tillsättningar:
- 57 män
- 8 kvinnor

.NET - Medellöner



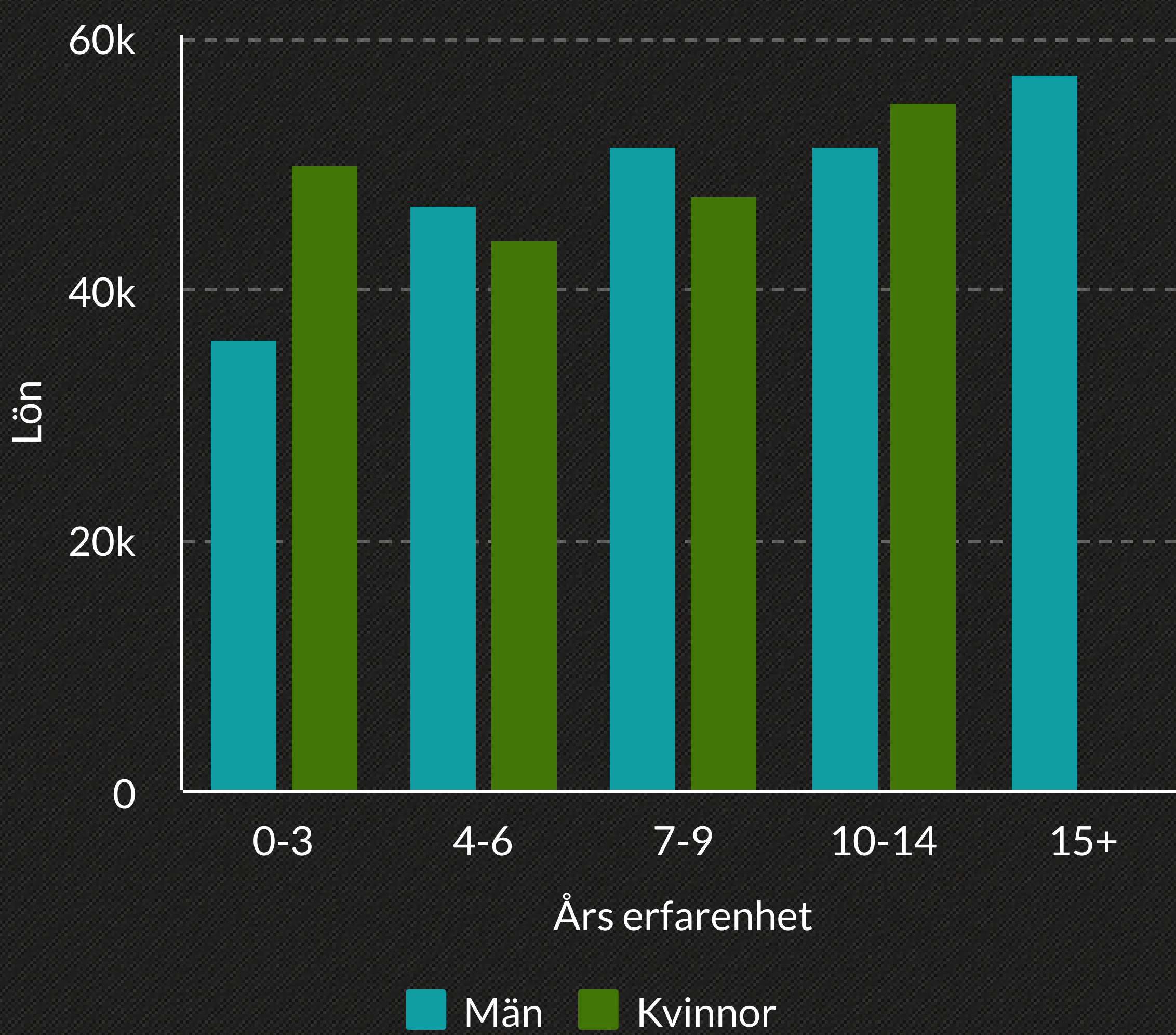
Graf 7.
Medellöner för .NET-utvecklare mellan 2018-2020. Grupperat utifrån antal års erfarenhet.

Samtliga tillsättnings individuella löner - .NET



Graf 8.
Individuella löner för samtliga .NET-utvecklare

Medellöner utifrån kön



Graf 9.
Medellöner för .NET-utvecklare grupperat utifrån antal års erfarenhet och kön

Detta avsnitt presenterar lönestatistiken för tillsatta .NET-utvecklare.

Graf 7 redogör för medellönen för dessa tillsättningar, grupperat utifrån antal års erfarenhet. Grafen visar en tydlig ökning i lön allt eftersom antal års erfarenhet ökar.

Graf 8 redogör för varje enskild individs lön, samt antal års erfarenhet. Samtidigt som grafen illustrerar en spridning i lön så syns det, likt Graf 7, också en ökning i lön allt eftersom antal års erfarenhet ökar. Här tydliggörs även det underliggande urvalet, där majoriteten av tillsättningarna har mellan 0-9 års erfarenhet.

Graf 9 illustrerar medellönen för samtliga tillsättningar, grupperat utifrån antal års erfarenhet samt med hänsyn till kön. För så väl de manliga som de kvinnliga tillsättningarna visar denna graf inte en kontinuerlig ökning i lön allt eftersom antal års erfarenhet ökar, tillskillnad från i graf 3 och 6:

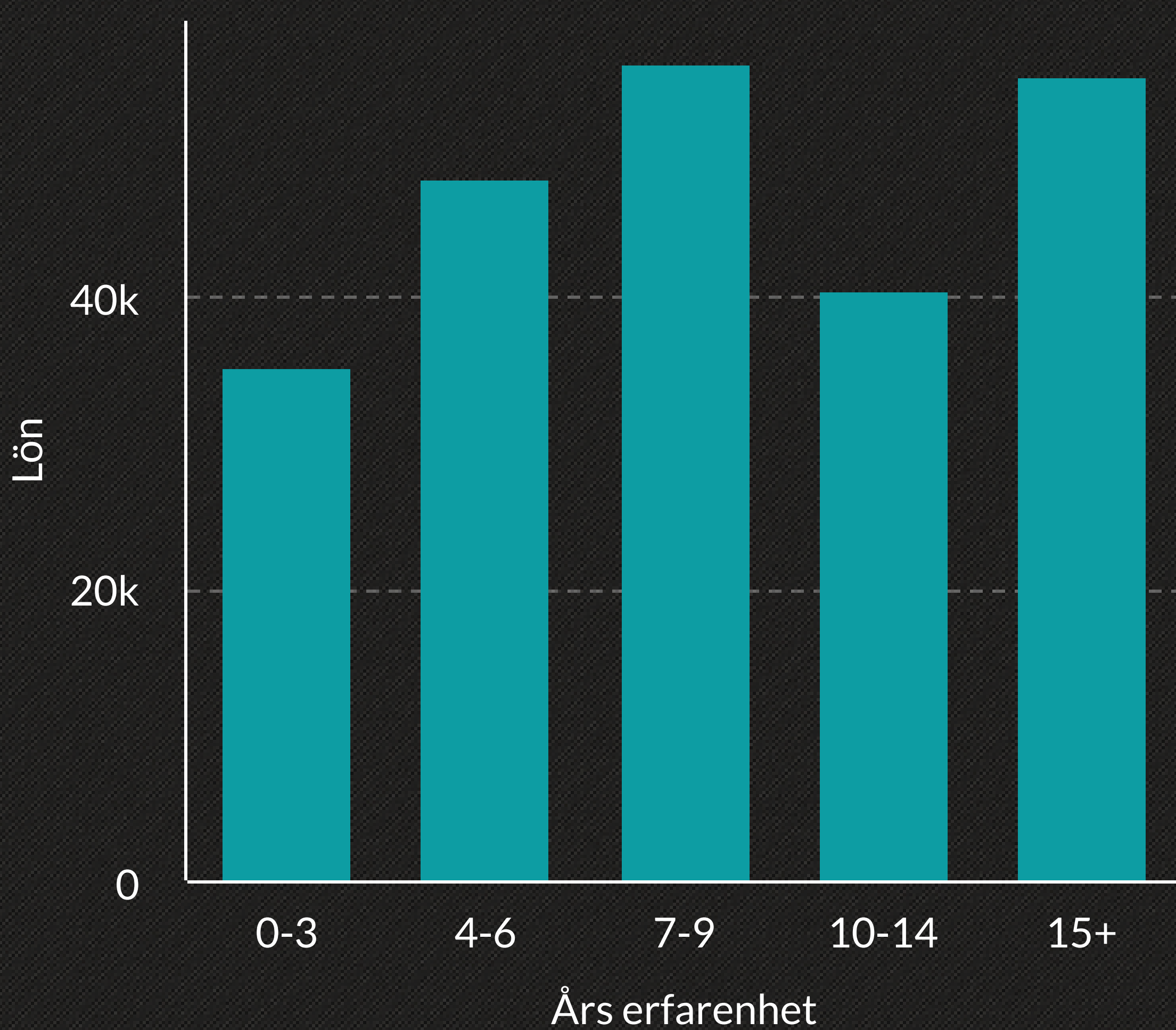
- För kvinnorna inom gruppen "4-6" presenteras en 12% lägre medellön än inom gruppen "0-3". Kvinnorna med 0-3 års erfarenhet har även 37.8% högre medellön än männen med samma nivå av erfarenhet.
- Inom gruppen 10-14 är kvinnornas medellön 6.96% högre än männens.

Inom denna grupp saknas dock underlag för de kvinnliga utvecklarna med 15+ års erfarenhet. Det går således inte att dra några slutsatser kring löneläget för kvinnliga .NET-utvecklare med mer än 14 års erfarenhet.

C/C++/Embedded C-utvecklare

Totalt 16 tillsättningar:
- 15 män
- 1 kvinna

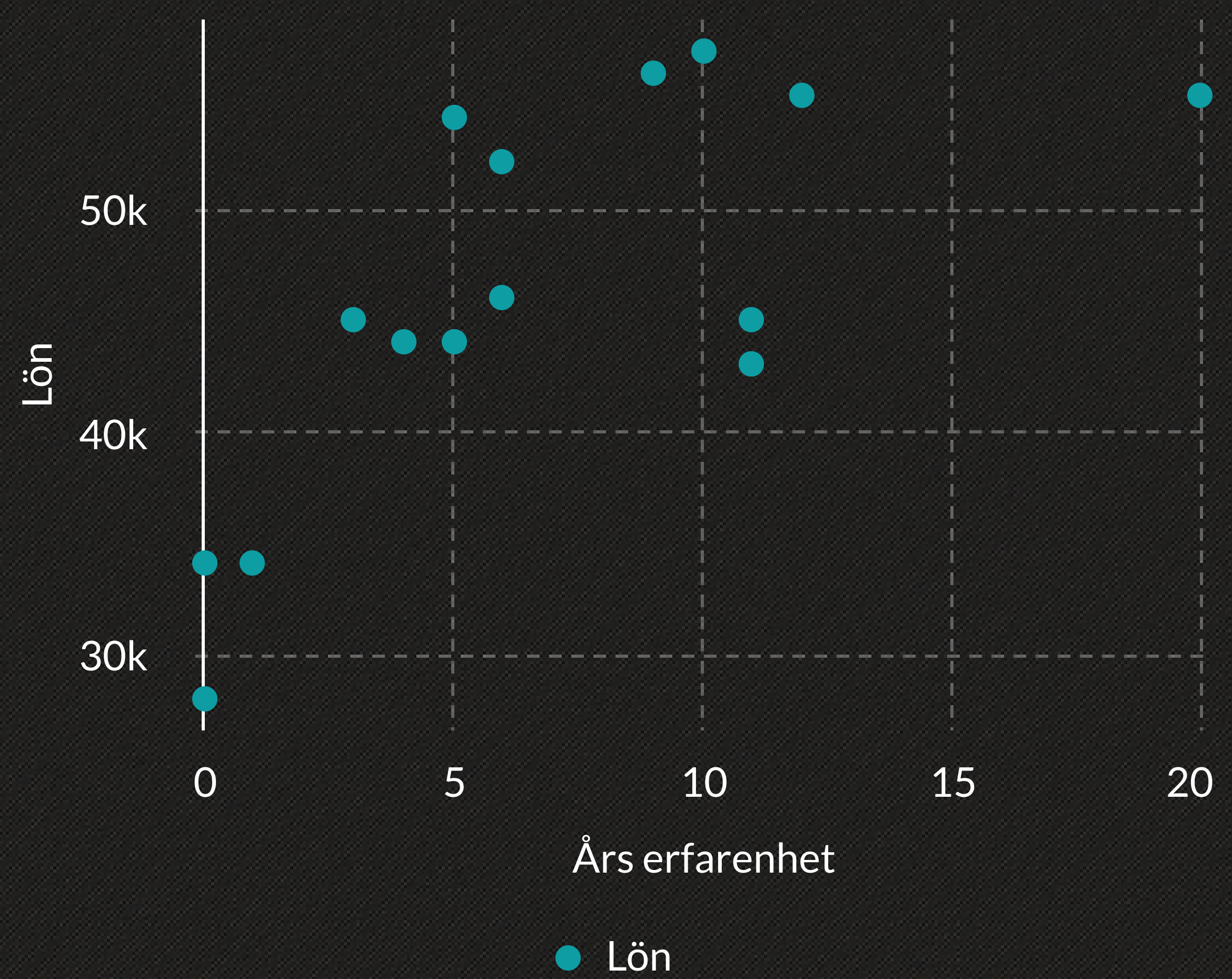
C/C++/Embedded C - Medellöner



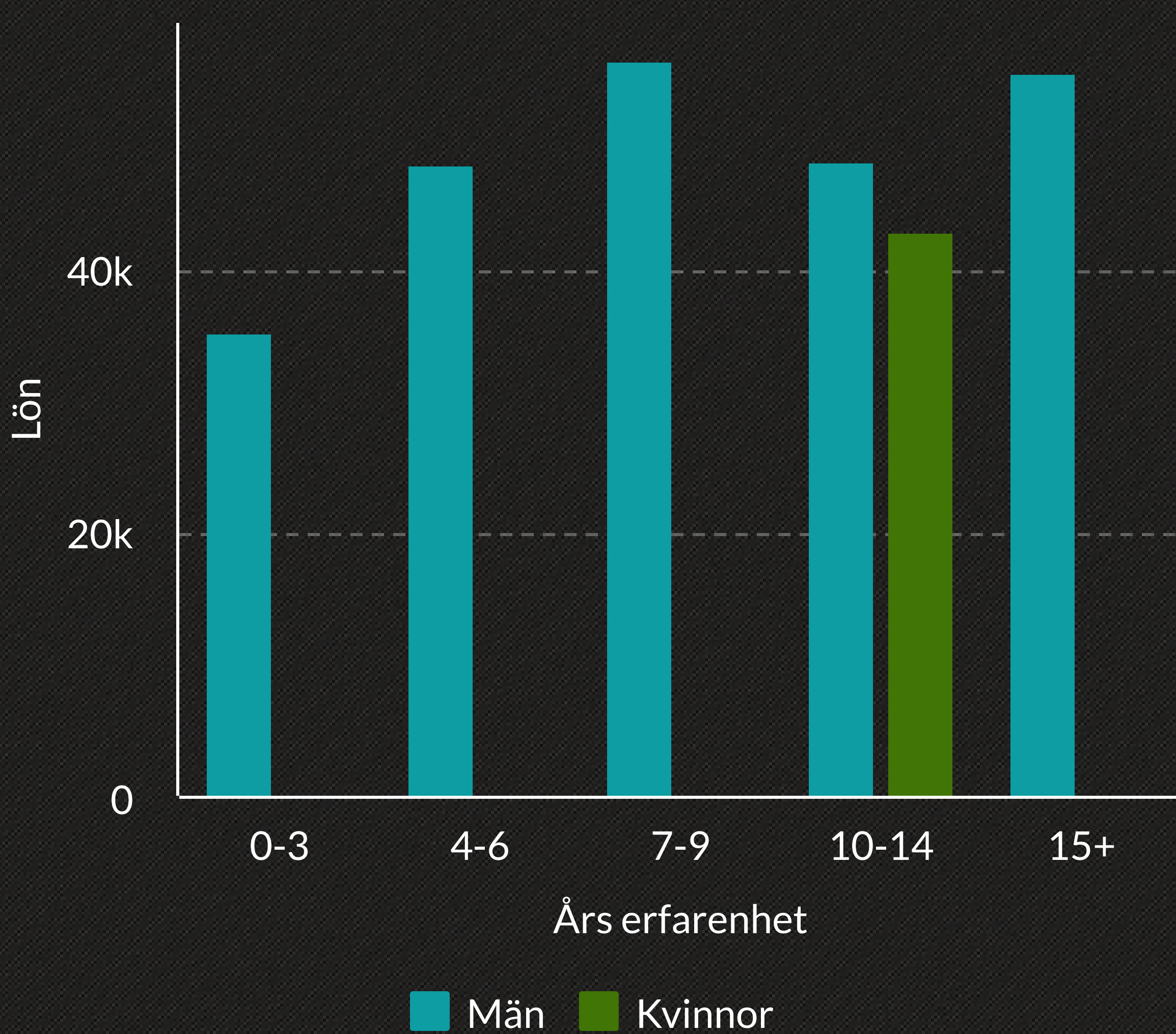
Graf 10.
Medellöner för utvecklare inom C, C++ och Embedded C 2018-2020. Grupperat utifrån antal års erfarenhet.

Samtliga tillsättningsars individuella löner - C/C++/Embedded C

Graf 11.
Individuella löner för samtliga tillsatta C, C++ & Embedded C-utvecklare



Medellöner utifrån kön



Graf 12.
Medellöner för C, C++ & Embedded C-utvecklare grupperat utifrån antal års erfarenhet och kön

Detta avsnitt presenterar lönestatistiken för tillsatta C/C++/Embedded C-utvecklare

Graf 10 redogör för medellönen för dessa tillsättningar, grupperat utifrån antal års erfarenhet. Grafen visar en ökning i medellön för de tre första erfarenhetsnivåerna. Gruppen "7 - 9" har en 38.3% högre medellön än gruppen "10 - 14", och 1.82% högre medellön än gruppen "15+".

Graf 11 redogör för varje enskild individs lön, samt antal års erfarenhet. Grafen synliggör även storleken på underlaget, som består av 16 tillsättningar. Det är en tydlig spridning i lönerna och det finns inte en genomgående korrelation mellan antal års erfarenhet och lön.

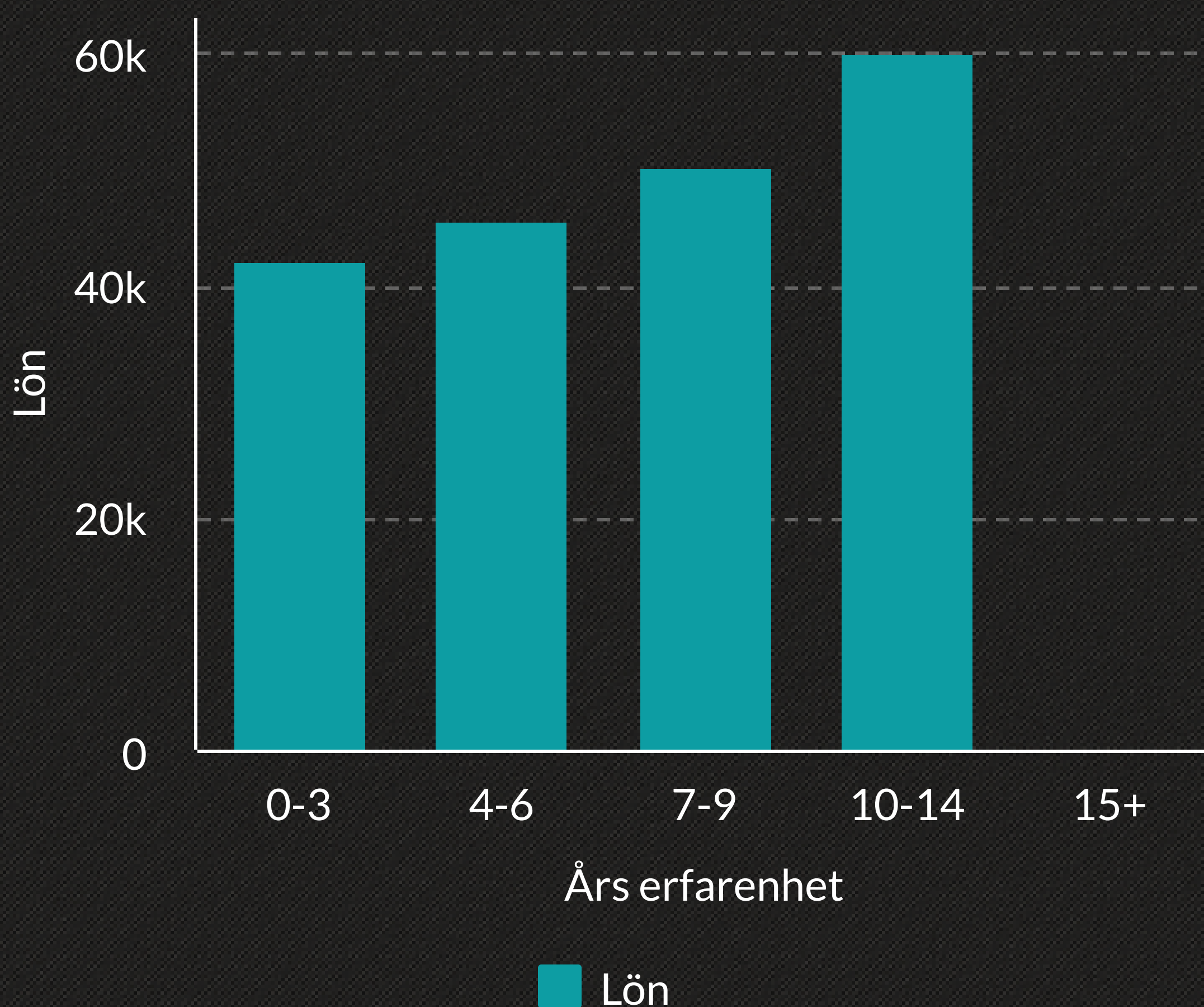
Graf 12 illustrerar medellönen för samtliga tillsättningar, grupperat utifrån antal års erfarenhet samt med hänsyn till kön. Precis som i Graf 10 och Graf 11 så visar denna graf en spridning i lön. För grupperna "0 - 3", "4 - 6" och "7 - 9" syns en ökning i lön, medan gruppen "10 - 14" och "15+" har lägre medellöner än gruppen "7 - 9".

För gruppen "10 - 14" är medellönen för kvinnorna lägre än för männen. Dock saknas underlag för kvinnliga utvecklarens medellöner på de övriga nivåerna av erfarenhet, och det går därför inte att avgöra ifall denna skillnad i medellön är en tillfällighet för just denna grupp eller om de likt graf 3 och graf 6 skulle ha presenterats lägre löner bland de kvinnliga utvecklarna inom samtliga grupper.

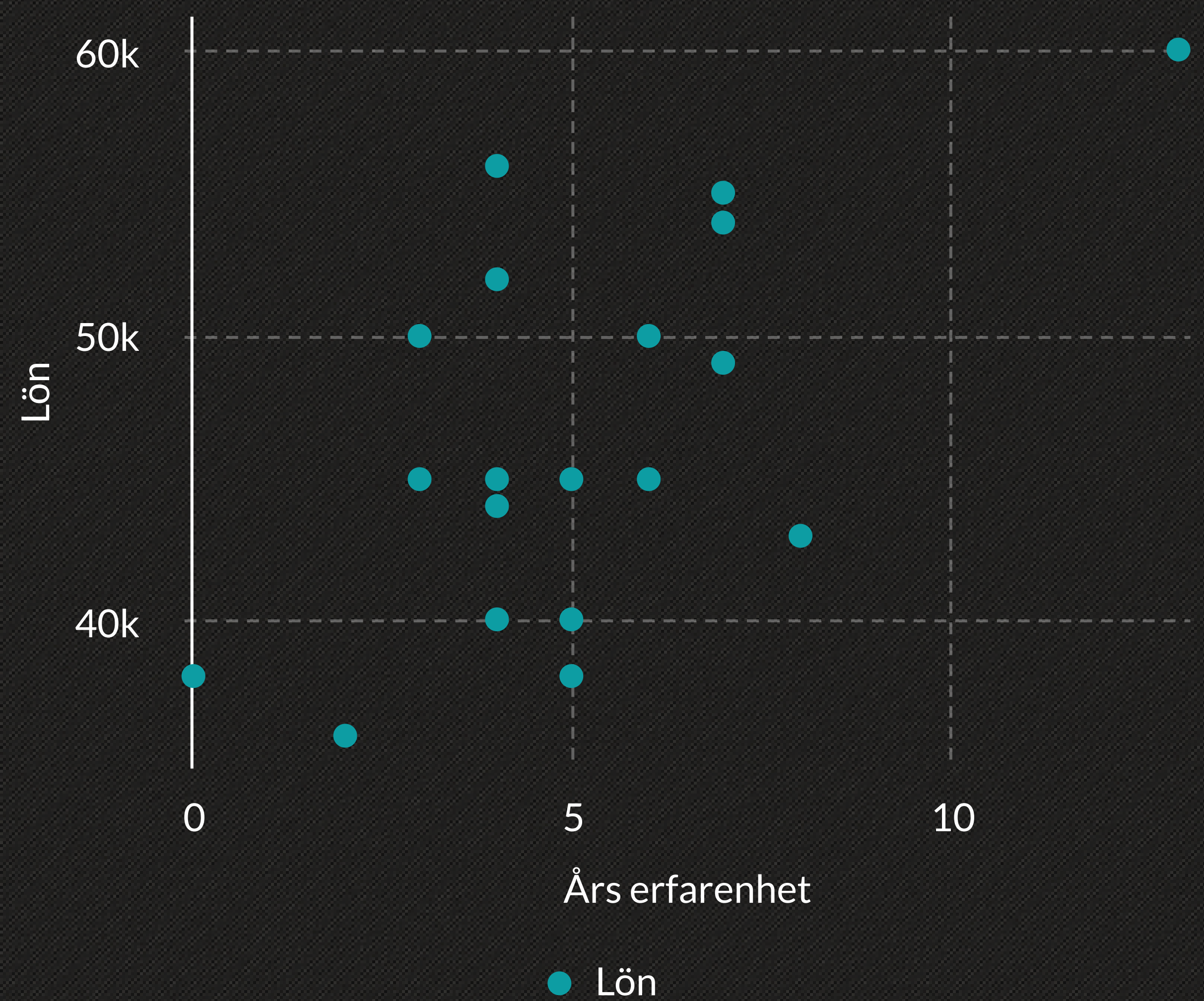
Apputvecklare

Totalt 19 tillsättningar:
- 16 män
- 3 kvinnor

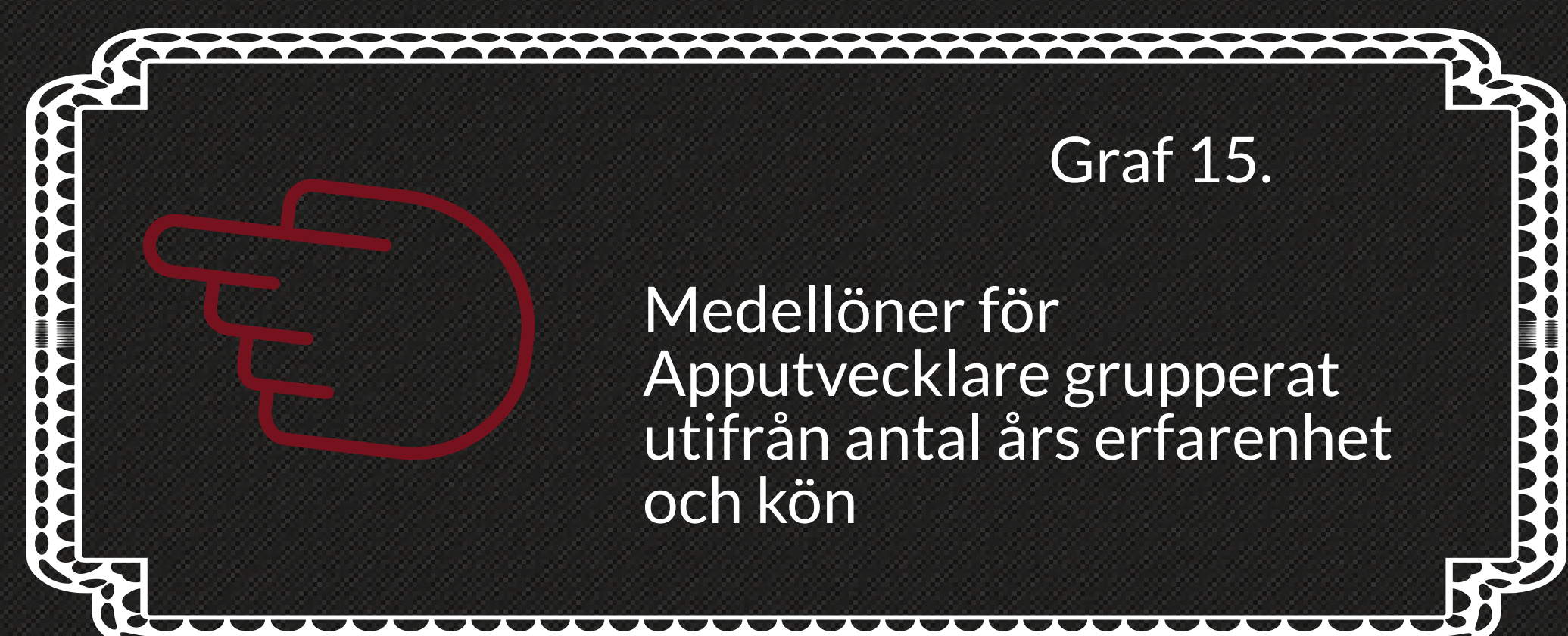
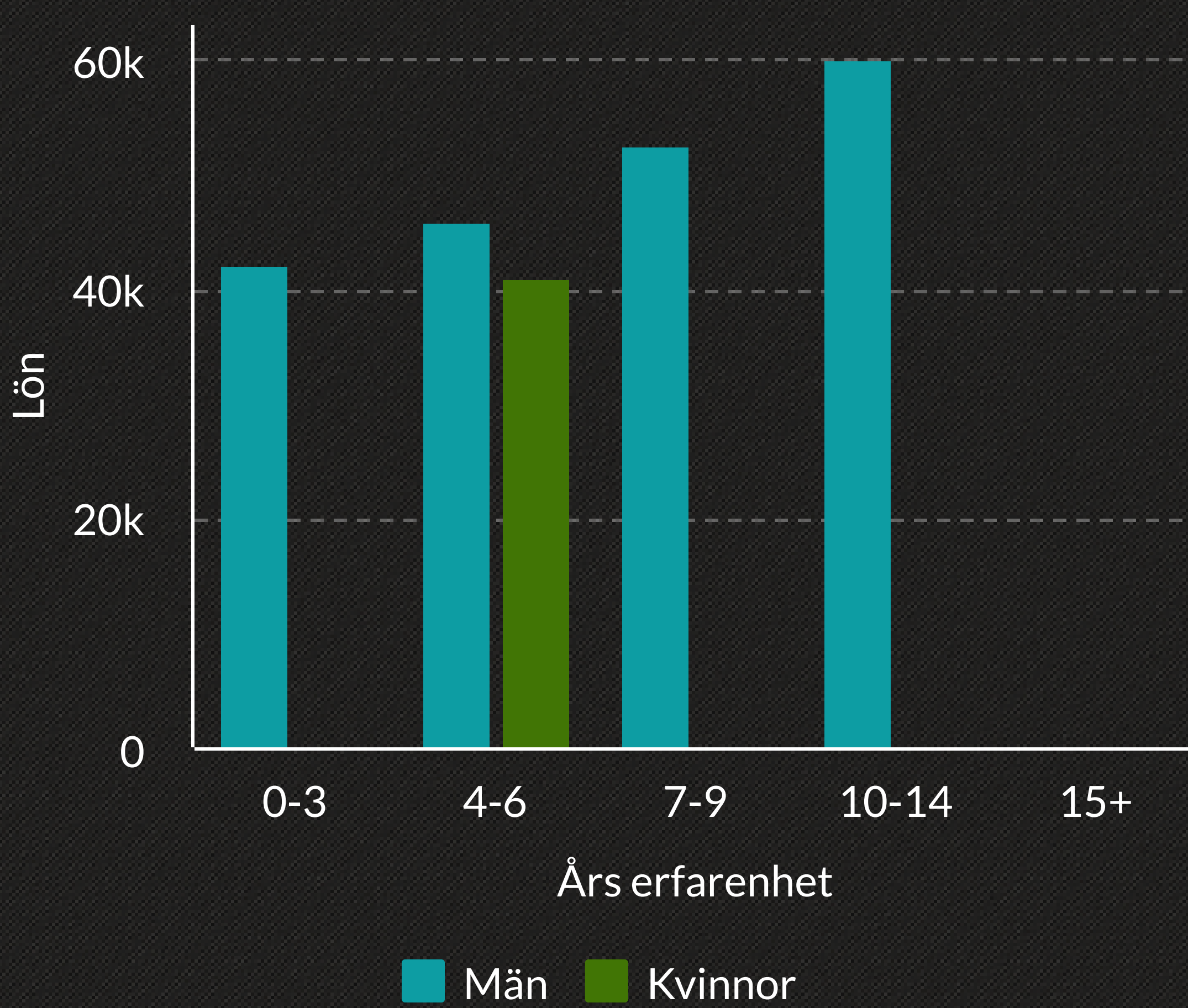
Apputvecklare - Medellön



Samtliga tillsättningsars individuella löner - Apputvecklare



Medellöner utifrån kön



Detta avsnitt presenterar lönestatistiken för tillsatta apputvecklare.

Graf 13 redogör för medellönen för dessa tillsättningar, grupperat utifrån antal års erfarenhet. Grafen visar en ökning i lön allt eftersom antal års erfarenhet ökar. Dock saknas underlag för apputvecklare med 15+ års erfarenhet, och det går därför inte att dra några slutsatser kring eventuell fortsatt löneökning.

Graf 14 redogör för varje enskild individs lön, samt antal års erfarenhet. Samtidigt som grafen illustrerar en spridning i lön så syns det också en ökning i lön allt eftersom antal års erfarenhet ökar.

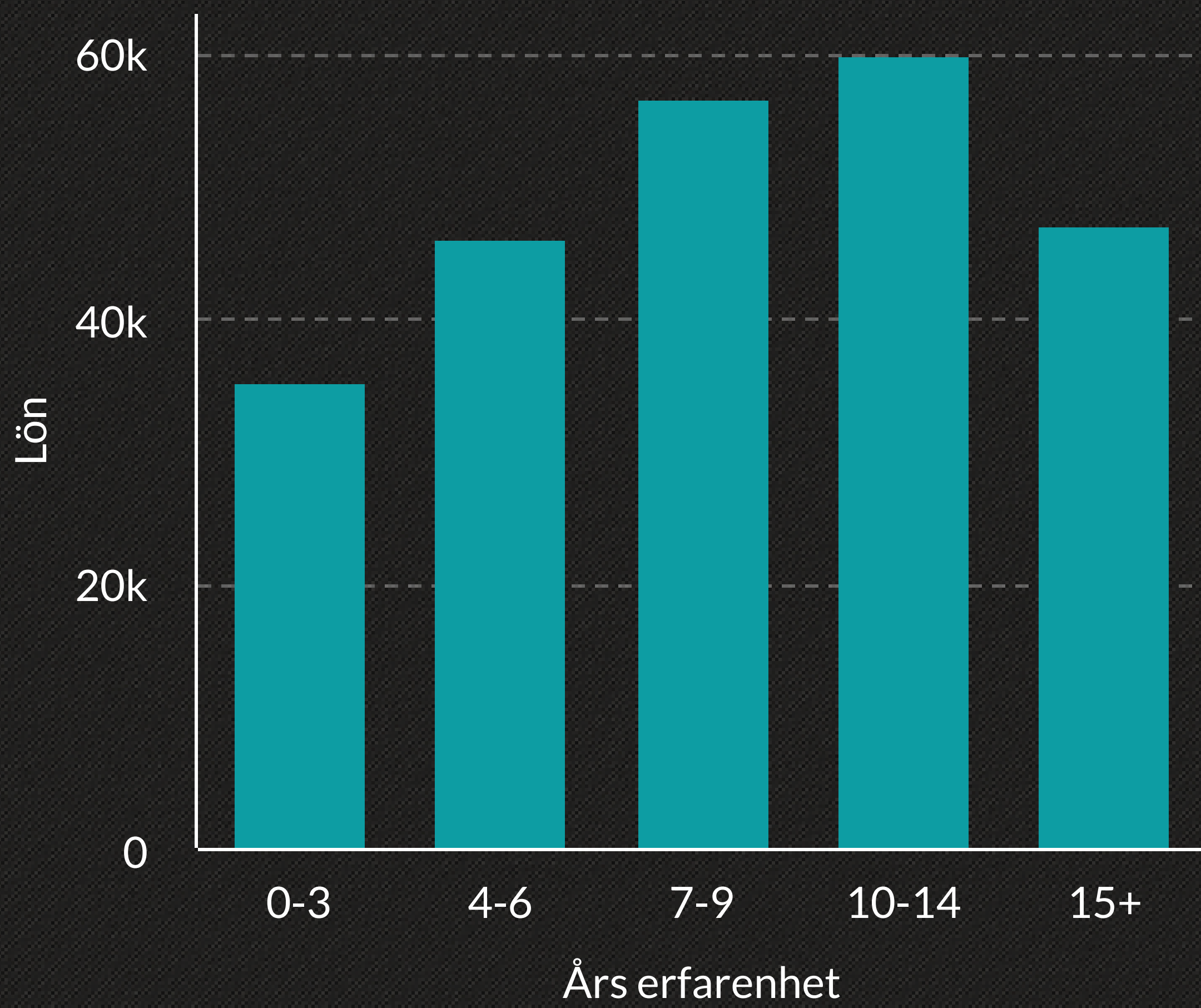
Graf 15 illustrerar medellönen för samtliga tillsättningar, grupperat utifrån antal års erfarenhet samt med hänsyn till kön. För de manliga utvecklarna syns här en ökning i lön allt eftersom antal års erfarenhet ökar. För männen saknas underlag för kategorin "15+ års erfarenhet" och det går därför inte att dra några slutsatser till eventuell fortsatt löneökning. För kvinnorna saknas underlag i alla kategorier förutom 4-6 års erfarenhet och det går således inte att dra några slutsatser kring löneläget inom övriga nivåer av erfarenhet.

För kvinnorna med 4-6 års erfarenhet presenteras en lägre medellön än för männen. På grund av bristen på underlag går det inte att avgöra ifall denna skillnad i medellön är en tillfällighet för just denna grupp. Paralleler kan dock dras till Graf 3 där kvinnornas medellön inom samma nivå av erfarenhet var lägre än männens.

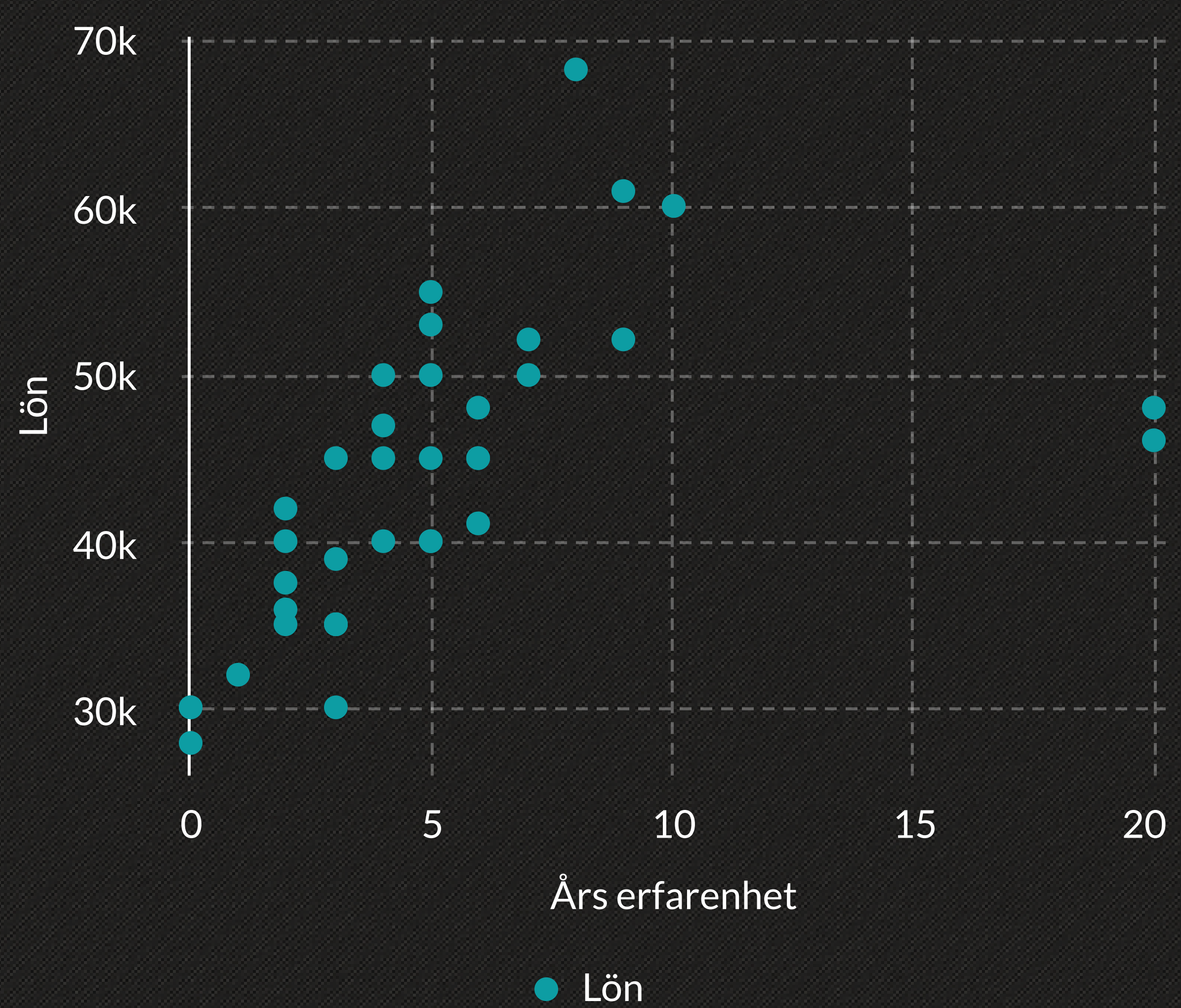
Frontendutvecklare

38 tillsättningar:
- 33 män
- 5 kvinnor

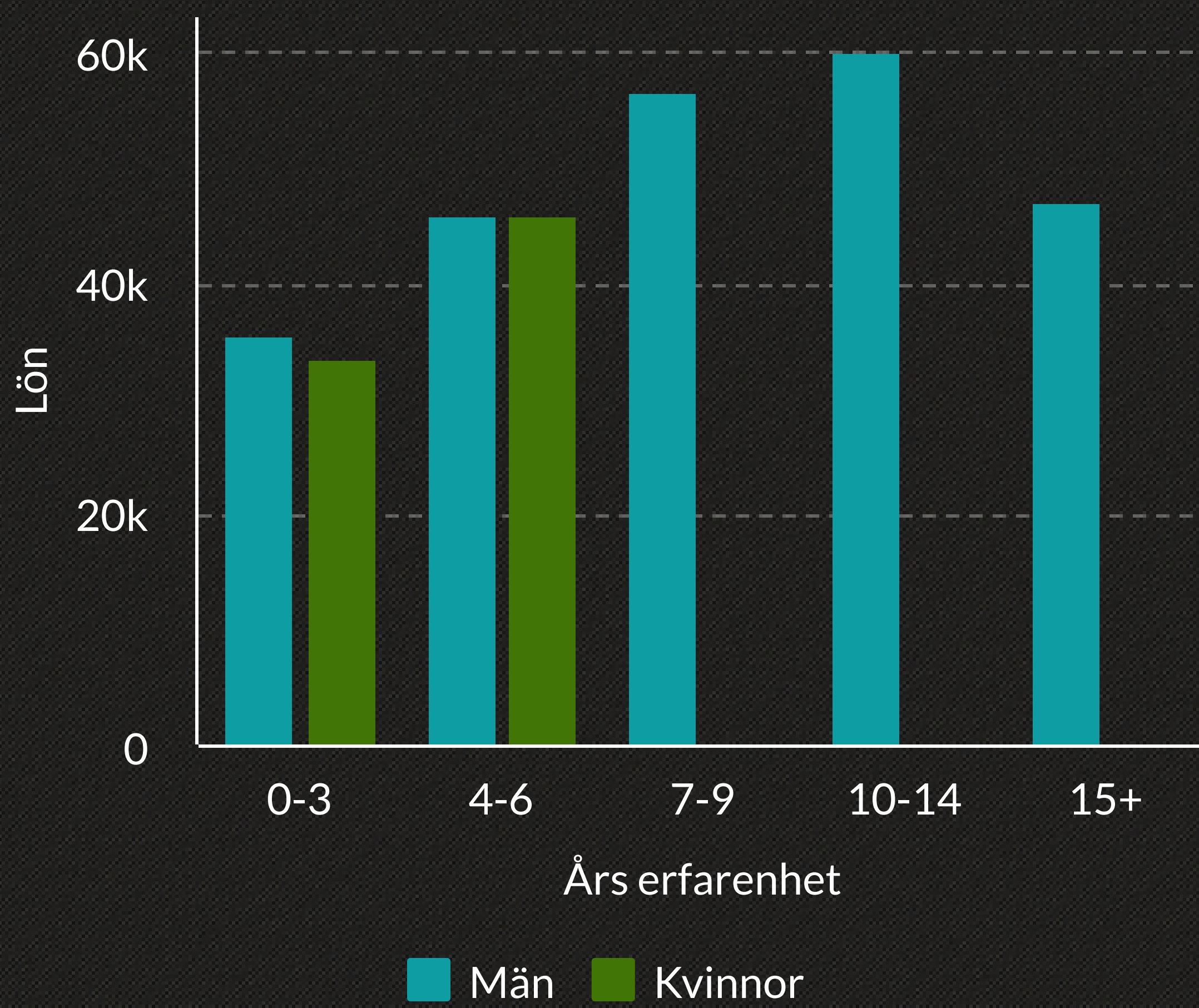
Frontend - Medellön



Samtliga tillsättningsars individuella löner - Frontend



Medellöner utifrån kön



Detta avsnitt presenterar lönestatistiken för tillsatta Frontendutvecklare.

Graf 16 redogör för medellöner för dessa tillsättningar, grupperat utifrån antal års erfarenhet. Grafen visar en ökning i lön allt eftersom antal års erfarenhet ökar, förutom för gruppen med 15+ års erfarenhet. Medellöner för denna grupp är istället mer i nivå med medellöner för de med 4-6 års erfarenhet. Detta då den är 21.7% lägre än medellöner för de med 10-14 års erfarenhet, och 2.2% högre än medellöner för de med 4-6 års erfarenhet.

Graf 17 redogör för varje enskild individs lön, samt antal års erfarenhet. Här syns en korrelation mellan lön och antal års erfarenhet, till och med 10 års erfarenhet. För de två tillsättningarna med 20 års erfarenhet ligger lönen i höjd med utvecklare med 4-6 års erfarenhet.

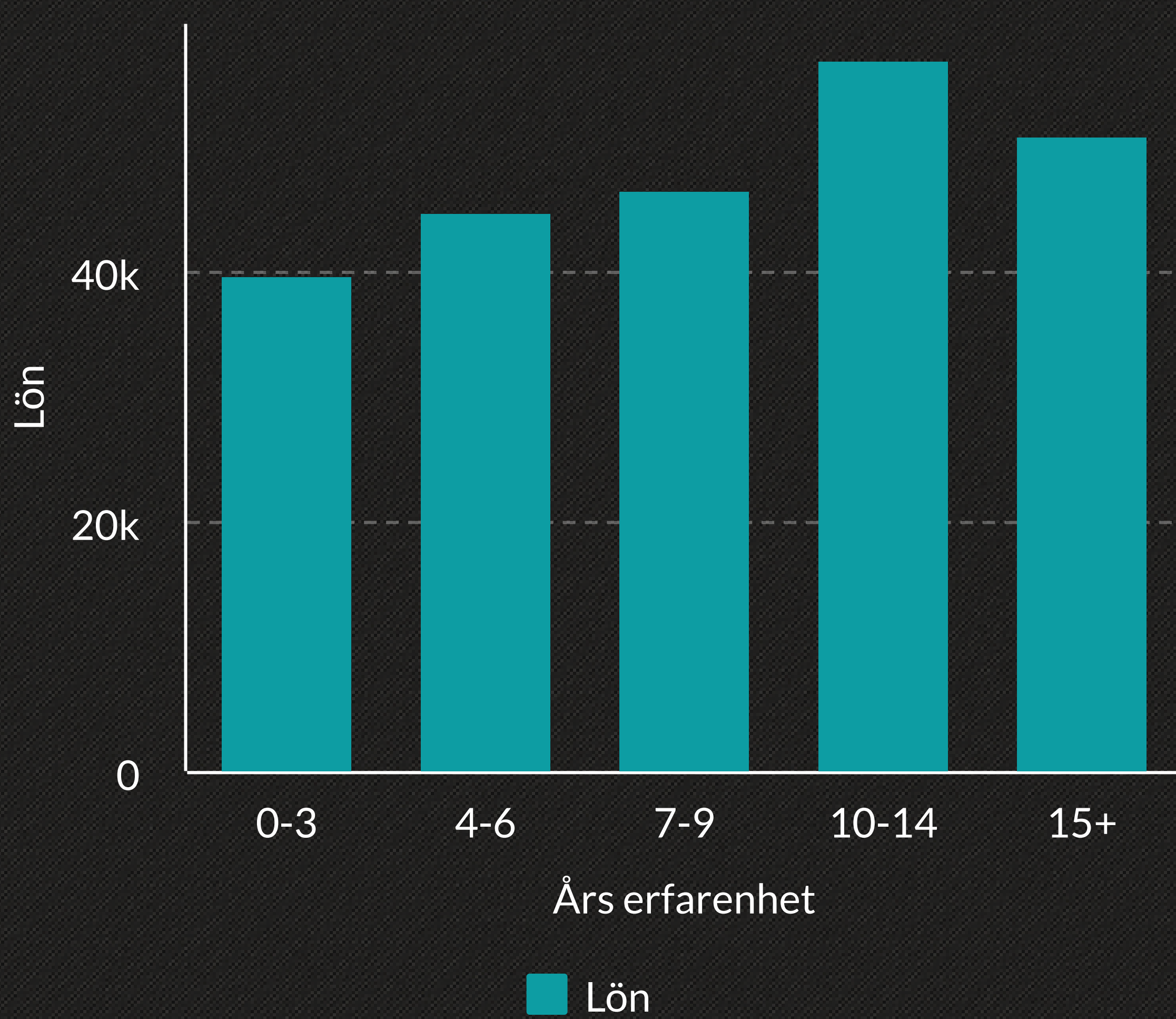
Graf 18 illustrerar medellöner för samtliga tillsättningar, grupperat utifrån antal års erfarenhet samt med hänsyn till kön. För de manliga utvecklarna syns här en ökning i lön allt eftersom antal års erfarenhet ökar, till och med 10-14 års erfarenhet. Medellöner för de med 15+ års erfarenhet är istället strax över medellöner för de med 4-6 års erfarenhet.

För kvinnliga utvecklare med 4-6 års erfarenhet syns en högre medellön i jämförelse med dem med 0-3 års erfarenhet, men då det saknas underlag bland övriga grupper är det inte möjligt att dra några slutsatser om det fortsatta löneläget. Kvinnornas medellöner på de nivåer där underlag finns är vidare antingen lägre eller lika högt som männens. Detta överensstämmer med de medellöner som presenteras i graf 3.

Testroller

29 tillsättningar:
- 15 män
- 14 kvinnor

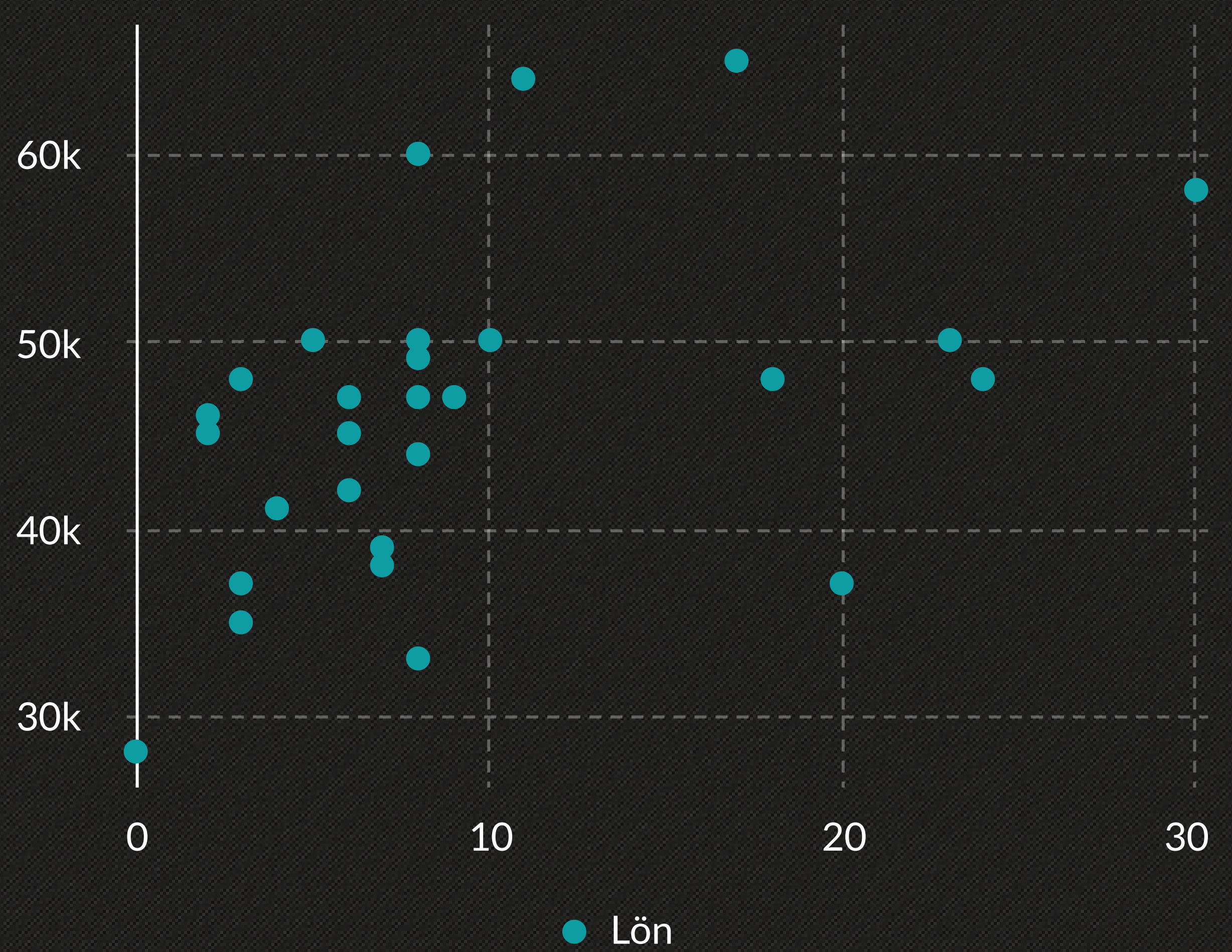
Test - Medellön



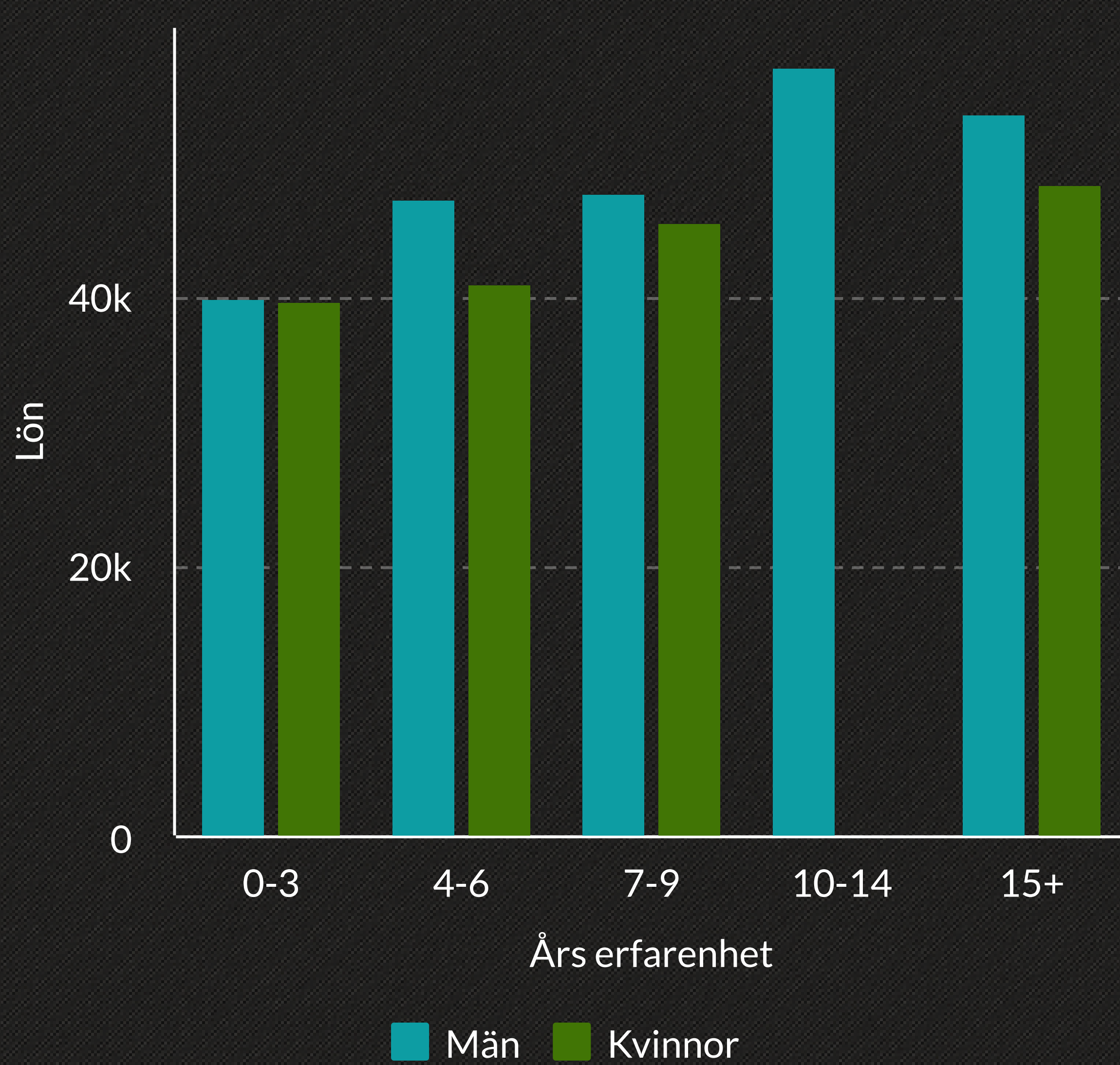
Graf 19.
Medellöner för Testroller 2018-2020. Grupperat utifrån antal års erfarenhet.

Samtliga tillsättningsars individuella löner - Test

Graf 20.
Individuella löner för samtliga tillsättningar inom Test.



Medellöner utifrån kön



Graf 21.
Medellöner för Testroller grupperat utifrån antal års erfarenhet och kön.

Detta avsnitt presenterar lönestatistiken för tillsättningar inom Test.

Graf 19 redogör för medellönen för dessa tillsättningar, grupperat utifrån antal års erfarenhet. Grafen visar en ökning i lön till och med 14 års erfarenhet. Medellönen för dem med 7-9 års erfarenhet är enbart 3.4% högre än för dem med 4-6 års erfarenhet. Vidare visar grafen att medellönen för de med 15+ års erfarenhet är 10.5% lägre än för dem med 10-14 års erfarenhet.

Graf 20 redogör för varje enskild individs lön, samt antal års erfarenhet. Här syns en korrelation mellan lön och antal års erfarenhet, till och med 17 års erfarenhet. För de resterande tillsättningarna med längre erfarenhet ligger lönerna på lägre nivåer.

Graf 21 illustrerar medellönen för samtliga tillsättningar, grupperat utifrån antal års erfarenhet samt med hänsyn till kön. För kvinnorna syns en ökning i lön allt eftersom antal års erfarenhet ökar. Dock saknas underlag på kvinnor med 10-14 års erfarenhet och det går därför inte att dra några slutsatser kring eventuellt löneläge inom denna grupp. Vad som syns i det övriga underlaget är att de kvinnliga tillsättningarna har konsekvent lägre lön än sina manliga motparter.

För männen syns en ökning i lön allt eftersom antal års erfarenhet ökar fram till och med 15+ års erfarenhet. Denna grupp har en 5.9% lägre medellön än de med 10-14 års erfarenhet.

Detta avsnitt är också de avsnitt med störst antal kvinnliga tillsättningar. Här utgör kvinnorna 48.3% av tillsättningarna.

Avslutning och förtydligande

Analys av resultat och underlag

I denna rapport presenteras löneläget för olika IT-tjänster. Urvalet utgörs av 244 tillsättningar som Ants utfört för olika kunder mellan år 2018 och 2020. Dessa kunder inkluderar såväl produktbolag som konsultbolag. I urvalet utgör kvinnorna 15.2% av tillsättningarna.

Skillnad utifrån erfarenhet:

I det inledande avsnittet presenteras statistiken för samtliga roller. I *graf 1* syns en ökning i lön i samband med att antal års erfarenhet ökar. Denna trend återfinns i majoriteten av rapportens avsnitt. Även de olika avsnittens tillhörande klusterdiagram påvisar denna utveckling.

I rapporten finns dock tre undantag. För avsnittet "C, C++ & Embedded C" (*graf 10*) är medlönerna för dem med 10-14 års erfarenhet lägre än för dem med 7-9 års erfarenhet. I avsnitten Frontend (*graf 16*) är medlönerna för dem med 15+ års erfarenhet lägre än och Test (*graf 19*) är medlönerna för dem med 15+ års erfarenhet lägre jämfört med sina juniora branschkollegor.

De potentiella bakomliggande anledningarna till dessa resultat är flera. Det skulle kunna bero på att underlaget i rapporten är begränsat och att urvalet inte är tillräckligt för att ge en representativ bild av marknaden. Om vi förutsätter att en ny tjänst också innebär höjd lön skulle detta kunna vara en indikation på att de med längre erfarenhet inte byter jobb lika ofta som sina juniora motparter och således inte ser samma löneutveckling. En annan aspekt skulle kunna vara att de juniora kandidaterna är mer uppdaterade inom den senaste tekniken och därför blir mer relevanta för arbetsgivarna.

Vidare skulle lönenivåerna också kunna vara en indikation på en generellt mer aggressiv lönebildning då behovet av utvecklare ökar succesivt. Om de mer juniora utvecklarna är mer benägna att kontinuerligt byta jobb skulle de också gynnas i större utsträckning i fråga om löneutveckling. Här är fortsatt analys av intresse för att öka förståelsen kring dessa siffror.

Skillnad utifrån kön:

Ytterligare en trend som kan identifieras i de olika avsnitten är skillnader i medellön baserat på kön. I avsnittet "Samtliga tillsättningar" (*graf 1*) syns en gradvis ökning i lön allt eftersom erfarenheten ökar för både kvinnor och män. Dock är kvinnornas medlön kontinuerligt lägre än deras manliga motparter. Det enda undantaget är för kvinnor med 0-3 års erfarenhet där deras medellön är 0.24% högre än männens (*graf 3*).

I de avsnitt där enskilda yrkeskategorier presenteras är det endast två fall där kvinnorna har högre medellön än sina manliga branschkollegor med samma mängd erfarenhet. Båda dessa fall återfinns i avsnittet ".NET" (*graf 9*) där kvinnorna med 10-14 års erfarenhet har en 7% högre medellön och kvinnorna med 0-3 års erfarenhet har en 37.8% högre medellön än männen.

Utöver dessa undantag har kvinnorna i övriga avsnitt antingen lägre eller lika höga medlönerna som männen. Dessa resultat kan diskuteras utifrån flera olika perspektiv. Sett till det underliggande urvalet utgör männen en majoritet av tillsättningarna inom samtliga avsnitt. Av de 244 tillsättningar som presenteras i denna rapport är endast 37st kvinnor. Vidare saknar vissa avsnitt löneunderlag för kvinnor på samtliga nivåer av erfarenhet. Båda dessa aspekter kan vara en indikation av att IT-branschen är en mansdominerad bransch där kvinnorna är underrepresenterade. Denna tendens illustreras även i Ants tidigare års- och kvartalsrapporter där männen kontinuerligt utgör en majoritet av tillsättningarna.

Dock skulle det faktum att majoriteten av rapportens tillsättningar utgörs av män också kunna ses som en bidragande orsak till könens ojämlika medlönerna. Ett större antal kvinnor i underlaget skulle möjliggöra för en tydligare redogörelse av eventuella skillnader i medlönerna. Således skulle det också ge en mer representativ bild av löneläget för dessa olika yrkesgrupper i Sverige.

Sett utifrån enbart denna rapport finns dock avsnittet "Test" som har det mest jämna antalet manliga och kvinnliga tillsättningar. Utav 29 tillsättningar utgör kvinnorna 48.3% och även i detta avsnitt har kvinnorna konsekvent lägre medlönerna än männen på samtliga nivåer av erfarenhet. Här är fortsatta undersökningar av intresse för att skapa en så representativ bild av eventuella löneskillnader som möjligt.

Vidare reflektioner:

Det är möjligt att reflektera över ytterligare potentiella parametrar som kan vara intressanta att undersöka. I denna rapport presenteras medlönerna inom olika yrkeskategorier utifrån antal års erfarenhet och kön. Det skulle också vara möjligt att titta på hur skillnader i utbildning kan påverka medlönerna, exempelvis bland de med 0-3 års erfarenhet: blir det någon skillnad i medlönerna beroende på om de har utbildning från universitet eller yrkeshögskola?

Slutligen skulle det även kunna vara intressant att jämföra skillnader utifrån året då tillsättningen gjordes. Under år 2020 började effekterna av COVID-19 tydligt manifesteras i Sverige och på den svenska arbetsmarknaden. Till följd av detta skedde varsel inom många sektorer, däribland även IT, och det rådde en viss rörlighet på arbetsmarknaden. I framtiden kan det bli intressant att undersöka potentiella lönemässiga effekter av detta.